

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 2 月 21 日 总第 275 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



近日,工投产业发展公司组织广大党员赴中华药港国际医药创新产业园开展“聚焦大招商、聚力大会战”主题党日,动员广大党员干部进一步统一思想、坚定信心,掀起“招商引资、项目建设大会战”的大干热潮。(顾卫远)

集团公司召开“基础管理提升年”活动专题会议

2月15日,集团公司召开“基础管理提升年”活动专题会议。党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话。常务副总经理杨国新主持会议。总会计师匡友本对“基础管理提升年”活动进行部署。活动领导小组成员,各权属单位主要负责人、分管领导及主办部门负责人,集团总部部门负责人参加会议。

丁锐指出,春节过后,集团专题研究部署“基础管理提升年”活动,主题鲜明、意义重大。要深刻认识基础管理工作的现实要求,切实把基础管理作为企业改革发展的基本支撑。

丁锐强调,要准确把握基础管理工作的重点任务。要聚焦制度流程,狠抓制度建设、内控建设、现代治理,持续强化内部控制;要聚焦运营监管,加强财务、资产、项目、法务监管,不断提升发展质效;要聚焦科技创新,加快创新成果转化、人才队伍培养、信息全线贯通,努力激发内生动力。

丁锐要求,要切实强化基础管理工作的组织保障。要加强领导,确保活动有序开展;要明确职责,确保压力传导到位;要统筹兼顾,确保提升管理效能。要动起来、抓起来、拼起来,在压力面前勇挑重担、敢于拼搏、扛起责任,以一季度良好业绩保证半年目标实现,为高质量发展作出应有贡献。

会上,灌西投资公司、格斯特公司、氨纶公司分别作了表态发言。(工宣)



为积极响应集团公司“聚焦解放思想,聚力提质增效”主题主线,供电工程分公司奏响“稳电量、创品牌、强服务、赋新能”四重曲,精准制定企业发展措施,落实落细稳增长一揽子政策,助力2023年经济效益再创新高。

优化电网结构稳电量。为进一步优化电网结构,统筹对辖区内线路进行改造,进一步优化电网架构,提高电网设备的安全稳定性、供电可靠性,有力保障度夏度冬高峰负荷期的保供电工作。同时周密部署电量营销策略,主动出击,以“度电必抢、分秒必争”的决心,助力公司经济发展再上新台阶。

开拓工程市场创品牌。坚持“解放思想,提质增效”,准确研判形势、提前谋划布局,加大项目储备量,为经济持续强劲增长提供厚积力量;始终坚持“项目为先”的发展理念,牢固树立“一切盯着项目看、一切围绕项目转、一切扭住项目干”的鲜明导向,推动项目建设“加速跑”;建立健全项目督查调度机制,定期开展重点项目推进工作调度会,不断提高工程项目从签约到落地的过程服务能力;抢抓电改新机遇,依托集团大工程大项目,积极承揽配电工程,延伸开展运维服务,加快推进电力产业链建设。

拓宽运维渠道强服务。依托互联网+大数据平台,深入挖掘潜在客户,不断拓宽服务渠道。以开发区、连云区等地大开发大建设为导向,牢牢把握自贸区建设契机,大力开拓电力运维市场,开展战略合作,抢抓发展机遇;以提升运维服务为重点,全力打造集安全、可靠、绿色、高效为一体的智能运维电网;以“聚焦大招商、聚力大会战”“基础管理提升年”等专项行动的开展,做大做强运维业务规模,建立“一站式”“一条龙”服务模式。

聚焦能源转型赋新能。加快新型基础设施项目配套电网工程建设,探索电力“新基建”,搭乘新能源产业顺风车,谋划新能源汽车充电桩安装布局。充分发挥自身优势,与充电桩龙头企业洽谈合作事宜;贯彻绿色发展理念,倡导推动绿色低碳的发展方向,探索光伏产业领域,通过调研光伏龙头企业,寻求双方合作点,努力实现共赢新局面,全力打造光伏领域内的复合型专业技术人才队伍,进一步推动公司向高端化、智能化、绿色化。(郑皓)

供电公司「四重曲」奏响转型发展「最强音」

日晒制盐公司掀起春季生产热潮

人勤春来早,奋进正当时。连日来,随着春季气温逐渐回暖,日晒制盐公司广大员工

不负春日好时光,开足马力,抢时间、抓进度、保质量,盐田里处处涌动着起步提速、实干争先的工作激情。

2月14日,在筑包盐车间,伴随着机器的轰鸣声,筑包盐生产线正有序运转,一袋袋原盐在工人们齐心协力的团结协作下,从灌包、缝包、扛包直至输送到走盐车辆上,整个车间内盐香四溢,热火朝天的忙碌场景透露出企业春季抢抓生产,冲刺“开门红”的决心和信心。

2月15日,日晒制盐公司的万顷盐田,处处生机迸发,生产区结晶格块卤水在阳光照耀下,碧波闪现、波光粼粼。在埭南制盐分公司十一班,只见班长章保卫带领班职工一班人合理分工、

齐心协力,蹲在池堰边,用土工布固化格堰,使滩场环境焕然一新。在新河制盐分公司八班,工人们熟练操作着一辆辆活碴“小红车”,“驰骋”在结晶池内,显得格外醒目,这一片区域是公司的食用原料海盐生产基地,该班班长祝星星正带领全班职工鼓足干劲,掀起大干热潮。

“近期,天气不错,我们要绷紧弦、铆足劲,抢抓结晶池活碴,做好春扒的相关准备,并利用好扒盐前的最佳时段,及时对塑料布进行更换,全力投入到当前春季生产中,以‘开门红’助推‘全年红’。”新河制盐分公司经理程龙介绍道。

秉承“降本节支、修旧利废”的原则,2月16日,后勤机械维护工人们各自挥舞着手里的扳手等

好、旧变新、大变小的措施,该修补“整容”的“整容”、该“动手术”的“动手术”,大家忙的不亦乐乎。看着设备“旧貌”换“新颜”,机修组组长林海讲:“经过修复、保养、整形、切割后让机械设备改头换面“重新上岗”,将有价值的材料、配件修复再利用,有效推进安全生产降本提质增效。”

为实现年度预期目标,该公司对原盐机械生产进行了节能技改大行动,大大节省了生产成本和时间。同时,加大淮盐文化品牌宣传力度,进一步提升公司原盐的美誉度和知名度。下一步,公司将牢牢把握全国一流的先进制盐工艺,进一步提升产能、降低卤耗、提高盐质,为日晒制盐高质量发展汇聚动能。(季兴胜 许东彦)

器械工具,正检查扒盐机电设备有无磨损锈蚀。工人们采取弯变直、长变短、坏变

台北公司多举措推动全员安全责任落实

为认真贯彻落实集团公司党委“十四五”发展规划中安全生产的决策部署,台北投资公司强力推进责任清单化、监管信息化、档案标准化建设,围绕特殊人群、特殊设备、特殊时段、特殊区域、特殊作业强化管理,进一步推动全员安全生产责任落实,为公司转型发展创造稳定和谐的安全环境。

落实责任清单化。深入贯彻学习安全生产法,健全安委会会议事制度;落实安全生产主体责任,建立完善的安全组织机构和责任体系;细化人员安全职责,完善各层级人员安全生产责任

制;出台安全生产考核奖惩制度,量化安全生产考核细则。

严格档案标准化。建立投资公司安全档案,使用统一档案盒和档案柜存放档案,对员工基本信息、学历、安全培训教育、特种作业操作资格培训等内容进行补充完善,同时采取纸质版与电子版相结合方式,对员工安全培训档案逐一进行梳理、核实。通过专人管理、严格把关,部门负责人现场督导,确保了档案内容的真实性、完整性和时效性,达到了“档案采集规范、整理标准统一、存放整齐有序”的目标。

推进监管信息化。建立作业现场安全生产管理平台,作业前按要求上传施工地点、安全风险交底、现场安全防护设施设置、作业票开具等信息,实现作业信息资源互通共享,全面提高安全基础管理,提升公司安全管理效能。建立电子巡查日志和安全风险清单,详细记录发现的问题及整改措施、时限、责任人。通过大数据分析,加强对隐患问题进行统计、梳理、分析研判,从中找出具有倾向性、普遍性、规律性的深层次问题,有针对性地开展隐患整改工作,精准防控风险。(北宣)

徐圩公司“五四三二”举措开启转型发展新征程

2023年,徐圩投资公司围绕“稳中求进,加快转型”经营“总谱”,以效益为导向,多举措找准规划、市政、产业、资产提质增效“发力点”,“五四三二”同步发力,重规划、拓主业,重开发、促转型,奋力开启转型发展新征程。

精心规划“五个一”。以打造“精品产业园发展,招引高新项目谋转型”为主线,高效实施“五个一”工程。即:重点实施以“做新做靓一个传统品牌-产改工程;做大做强一个主导产业-悦升市政服务产业;做成做实一个新招项目-樱花、

环氧树脂等项目;做细做好一个环卫体系-垃圾回收及循环再生工程;做精做优一个民生项目-小区续建工程。”

市政版块“四提升”。通过自培、外培、委培、招聘等方式积累和汇聚市政领域人才,持续提升全员综合素质。借势环卫运营中心,全力打造“智慧悦升”,打造“国家级垃圾分类教育培训基地”,逐步实现市政设施信息化、智能化管理,提升把握市场先机和发展主动权。在五年大合同签订的基础上,持续保洁、绿化、市政、环卫等业务空

间。有序加强投入,提升机械化作业程度、作业效率和

质量。产业开发“三大步”。加快推进与上海樱花洁净桶生产项目、天津达森公司改性环氧树脂项目,争取新产业项目招商实现破题。借助集团和投资公司招商引资平台和资源优势,积极推进与中化环境控股公司危废焚烧处置中心项目的深度对接,力争形成各类垃圾、固废、危废处置的全产业链。加强了解产业发展政策、分析区域行业动态,在园区现有或在建的配套项目资产中,筛

选具有一定盈利空间和发展前景的,争取通过补偿金置换的方式拓展转型空间。

资产挖潜“两确保”。加强与徐圩新区及连云开发区之间的沟通与交流,确保在项目开发、土地回购、政策扶持等方面取得更多支持。持续做好香河情缘2、3号楼、台南小企业基地办证及运营管理工作,强化金桥产业园、华晶地块等闲置资产资源的盘活创收;积极对接台南小农场渔光互补项目、持续推进张圩社区大楼租赁后续工作,确保资产保值增值、合理创收。(陈健)

徐圩悦升市政管养『五个第一』开启奔跑模式

徐圩悦升公司以创市政品牌,打造一流大市政为宗旨,全员上下开足马力、携手奋战,“五个第一”勠力开启奔跑模式,为完成全年目标任务夯实基础。

上好安全管理第一课。该公司牢固树立“开工第一课,安全必修课”的思想,要求五大分公司绷紧安全生产弦,相继开展安全生产“收心”教育和班组现场会,严格流程对新上岗的各类人员做好岗前安全培训工作。

打响专项保障第一枪。2月中旬,保洁分公司开展徐圩新城河道环境治理达标活动。9个班组组织精兵强将对张圩中心河、复堆河等近11条河道展开网格化排查,对岸边各种白色垃圾、杂草、木板等杂物进行清理。各班组人员不惧春寒冰冷天气,携手奋战,清理杂草60多处,徒手打捞河边各种漂浮物160多袋,清理各种木块30余车。

唱好绿化播绿第一声。绿化分公司紧抓当前绿化有利时机,迅速开展春季绿化养护管理工作。绿化园丁们早出晚归,整理树穴,采取“短截”“疏枝”相结合的修剪方式保养,定期浇水管理。当前已完成9500株乔木树穴整理,8700平方米灌木修剪及11000方草坪平整,确保返青水浇灌区域全覆盖。

迈出环卫提质第一步。环卫分公司紧抓质量再攻坚任务,加强与新区、周边单位的环卫沟通,勠力拓展市场。在拓展新业务的同时做好当前工作,责任区域内每日清理垃圾16余吨,打包装运各种垃圾达200余袋。

打造市政服务第一速。市政分公司对新区道路标识牌歪斜、倒伏、基础松动等现象进行细致排查,根据排查“情报”制定整改计划。目前,扶正倾斜道路标识牌10余处,更换牌匾缺损2处,牌匾基础加固、养护113处。全体员工加班加点,不分昼夜,累计开展抢修30余次,排除隐患12余处,上下同心争做区域市政服务第一工作速度不懈努力。(陈蓓蓓)

灌西公司改革创新为高质量发展赋能

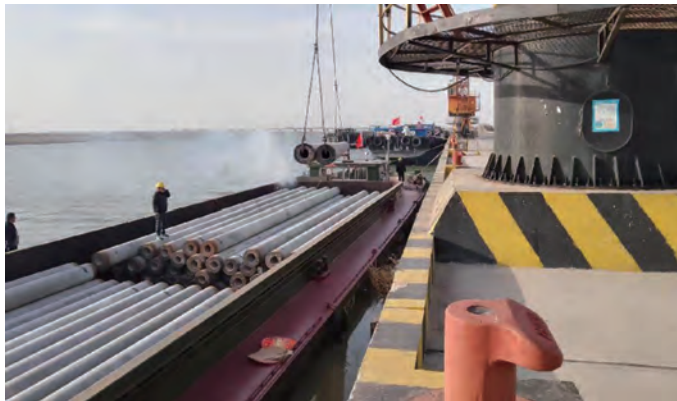
2023年,灌西投资公司按照集团公司决策部署,聚焦解放思想、聚力提质增效,持续深化管理提升和创新驱动的工作要求,以管理提升和技术创新破解企业发展的瓶颈问题,汇聚高质量发展强劲新动能。

完善机制体系,实现新提升。加强管理降本增效,推进生产管理体制变革。修订完善盐业生产班组承包责任制,全面实施推进日晒制盐产盐班组生产承包考核机制;以整合生产、资源配置,充分挖掘资产资源创效潜力,重点加大各类资产、资源清查力度、管理力度,进一步规范合同管理,提高资产、资源利用率、产出率;深入推动降本节支、修旧利废、节能降耗等工作机制,从源头管控相关费用,使资金运动随战略

规划有效流转。构建责任考核体系,对照目标任务,强化业绩导向;加大经营机制改革力度,实行“揭岗挂帅”“认标上岗”,最大限度激发潜能。

深化产业改革,激励新作为。深化实施“一星三制”产改机制,拓宽职工职业发展空间和通道,积极探索差异化职工待遇管理的新方法、新路径,加快构建价值分配体系。按照“定岗、定员、定编、定责”要求,实施帮扶机制,开展“结对帮带”等活动,探索超额利润分享;坚持向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高端人才、高技能人才倾斜,实现薪酬分配与价值考核高效关联员工岗位“能上能下”、薪酬“能增能减”、员工“能进能出”,以工作实绩作为择优上岗的重要参考依据。真正让吃香者吃香、让有为者有位、让出力者出彩,不断激发员工价值创造能力。

推动科技创新,增强新动力。紧紧围绕“五聚五落实”深化提升行动计划,进一步解放思想,激发创新活力。以设备智能化创新为支撑,构建劳模创新中心、品质保证中心和生产服务中心的“一创三中心”战略新格局,精准助力原盐生产效能提升。结合申报国家级非物质文化遗产生产性保护示范基地,在提高原盐质量上下功夫,在优化生产工艺上建标杆,在增强自主创新上寻突破,深化完善“8+2”用工模式、智能化扒盐方式,创新制盐工艺,力争年产原盐60万吨,单产15吨/亩,单耗4.1以下,氯化钠含纯96%以上,突出盐业生产走创新驱动、绿色发展道路,强化提质增效。(许东彦)



新春以来,灌西高洋物流公司紧紧围绕石化吨袋转运及原盐驳运业务,谋发展、提质效,五灌河码头作业现场车船如织、塔吊长臂舞动,一派繁忙景象。截止目前,已完成货物吞吐量近7万吨,为顺利夺取首季开门红奠定坚实基础。(许东彦)



华茂公司打响春季环境整治攻坚战

为持续深入开展“跑好第一棒,赢在起跑线”劳动竞赛活动,全力推进辖区环境整治、常态化保洁等工作,全面提升管养水平,近日,华茂绿化工程公司全面打响春节环境卫生整治攻坚战。

裕升养护公司重点对辖区积存垃圾、偷倒建筑垃圾、“牛皮癣”小广告和薄弱区域进行全覆盖清理,做到死角清零、垃圾清零,实现保洁作业“无盲区”。整治现场,有的挥锹清理垃圾,有的提着涂料桶粉刷小广告,有的拿着竹竿清除树挂垃圾……经过“拉网式”整治,共清理生活垃圾20余吨、小广告及树挂漂浮物15处。

裕升养护公司针对辖区内的重点区域和窗口地段,进行环境卫生死角的排查和清理工作。对东方绿

道南侧存在大量菜园篱笆和德兰东路绿化带内小菜园等难点问题,联系配合片区行政执法人员,迅速拆除东方绿道南侧存在的大量菜园篱笆和清除德兰东路绿化带内小菜园。在清除和清理的过程中,实行人机配合,做到清除彻底,并拍照取证存档。

裕升养护公司对花果山大道、玉竹路和盐坨西路进行重点巡查,对道路两侧绿化带内石块、枯枝、落叶地毯式排查整理,同时在瑞泰服务公司水车、清扫车的配合下对路面黄泥斑人工冲洗、清扫,全力保障辖区重点区域环境卫生。经过两天半的突击和维保,清理区域面积11万平方米,覆盖防尘网面积约500平方米,机械、人工清理各类垃圾近7吨。(盛小雷 于广华 张义荣)

供销公司“一谈一答”凝聚发展合力

为了进一步贯彻落实集团二届三次职代会精神,供销公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,统一员工思想,汇聚发展合力,开展了为期三天的总经理与员工“面对面”调研座谈会。全面总结2022年重点工作完成情况,分析2023年面临的形势和问题,锚定而动再出发,确保实现“企业营收利润双增长、职工能力收入双提升”全年工作目标。

谋思路解难题,共商转型发展。敞开心扉谈,全体员工围绕公司发展、工作开展和个人想法三个方面畅谈了各自立足本职岗位、不断学习成长的经历和体会,并针对近两年面对市场环境不稳定和业务转型突破等发展问题,提出了个人的意见和建议,积极以主人翁身份融入公司转型发展。

定方向求共识,聚力提质增效。实事

求是答,总经理针对各部门及员工提出的问题逐一解答,将全体员工思想统一到“双增长双提升”目标上来,引领全体员工围绕“向市场要效益,向信息要资源,向客户要规模”的工作思路,补短板、扬优势、树品牌,重点抓好规范制度建设、细化业务流程、加强风险防控等几方面工作,以提质增效新业绩打开转型发展新篇章。(供销宣)

新的一年,青口投资公司为大力攻坚重点任务、重点项目和重点任务,紧扣集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,制定“三抓三带”总体目标,奋力谱写高质量发展新篇章。

聚焦抓项目带效益。坚持前瞻性系统性谋划,大力推进“风光储”一体化渔光互补新能源项目,立足水面资源禀赋和实际情况,积极探索“渔光互补”养殖模式,将绿色能源开发和现代高效养殖业有机结合,实现土地资源与生态经济效益最大化。大力推进标准化池塘改造建设,以统筹生态环境保护和渔业高质量发展为出发点,整治池塘养殖中存在的尾水污染问题,不断提升养殖品种、规模、模式及池塘周边环境、基础设施等标准。

聚焦抓品牌带产业。围绕“品种、品质、品味”内涵,优化品种布局,讲好“盐田玉”故事,不断提升品牌质量,塑造“盐田玉”中高端品牌

形象。在“产储加销”上破题,积极协调突破仓储用地问题,加快“产储加销”一体化推进,做到全流程节粮减损,全力实现“高产量、足库存、深加工、广销售”的目标。提升营销能力,加强人才建设,真正让营销战线成为各类优秀人才汇聚的高地。加强优质大客户开拓,拓宽用户圈层。

聚焦抓基础带管理。以“基础管理提升年”为契机,围绕“制度管理、风险管理、党建管理、安全管理、廉政建设管理”等14个方面开展专项提升活动。深入推动内控体系建设,完善管理机制,建立健全内部控制管理制度,不断提升管理效能,防范各类管理风险。完善安全管理体系,提高安全管理水平,从源头上防范化解重大安全风险。防控管理风险和安全隐患,尤其是重大危险源管理,落实源头管理、过程把控,优化管理流程,细化操作程序,确保安全管理无死角,坚决杜绝重大安全事故发生。(仲伟彬)

华茂裕升养护公司抓“三效”促发展

在台北、华茂融合发展具有历史意义的关键之年,华茂裕升养护公司以“跑好第一棒,赢在起跑线”主题竞赛为契机,扎实做好党建引领、创收发展、安全生产等工作,努力实现基础产业效益翻一番。

党建引领显成效。认真学习贯彻党的二十大精神,进一步夯实支部标准化建设,把党建工作与生产工作深度融合,以提高生产效率,降低生产成本、实现生产效益为全年党建工作的出发点和落脚点,积极发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,做到日常工作,党员冲在前,带头干;遇到突击保障,党员主动担当,发挥作用;碰到困难时,党员首先想办法,攻坚克难,努力排解生产中各种难题。

立足产业创增效。进一步提升养护质量,提高保障能力,在班组中

增强开展劳动竞赛活动氛围,加强日常巡查考核,对作业不规范、不标准等现象及时纠正、督促改进,确保养护工作常态长效;大力开展降本增效,树立过“紧日子”的思想,强化生产材料、人工成本的有效管控,力争实现生产成本减半;积极创新养护方式,围绕养护产业,拓展新的业务增长点,围绕产业融合,实现资源共享,优势互补,助力效益最大化。

安全生产更高效。安全是生产稳定的重要保证,没有安全就没有一切。扎实做好紧抓安全教育,压实各级安全生产责任,细化安全管控措施,开展隐患排查整改,严格执行安全管理制度,加强处罚力度,重点在现场作业安全和道路交通安全上,体现出思想上高度重视、行动上狠抓落实、措施上高效有力,确保生产万无一失。(胡兵)



连日来,由供电公司徐南供电所承揽的连宿高速(徐圩中心河段)10KV方南线高压迁改工程抢抓当前施工有利时机,全体员工铆足干劲,加班加点、共同协力,有序推进项目进行,确保新年度工作起好步、开好局。(张元)



日前,利海化工公司甲类仓库项目桩基建设已完成,该项目总投资340万元,占地面积750平方米,计划年内实现投产使用。图为厂房建设现场。(李备战 曹加余)

利海公司“三强化”编牢织密“护廉网”

新的一年,利海化工公司纪检部门通过强化党风党纪监督、执纪问责力度、廉政宣传教育,全面落实监督责任,织密“护廉网”。

强化党风党纪监督。调整党风党纪和反腐败建设协调小组,着力构建部门之间协调协作机制,定期组织部门沟通情况、通报问题,形成大监督工作合力。重新聘请党风党纪监督员,每月定期上报监督情况表,把发现问题、解决问题、防范问题贯穿始终,确保党风党纪问题整改落实。召开党风廉政建设专题会,安排部署全年党风廉政

工作计划与目标,提高干部职工对党风廉政建设重要性的认识。

强化执纪问责力度。根据部门人员调整,重新梳理各部门廉洁防控风险点,实现风险防控常态化。加强执纪监督,坚决整治推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为问题,确保每项工作有音、可控、抓实,切实提高执行力。加强责任追究,完善公司《责任追究制度》的制订,让守纪律、讲规矩、知敬畏、存戒惧深入人心,自觉在廉洁自律上追求更高标准,在严守党纪上远离违纪红线。

强化廉政宣传教育。开创新思路,“每周一廉”教育活动提档升级。通过山海廉韵、纪检监察网等网站收集有关廉政教育、警示案例等文章,以廉政时评、清风说、廉政文苑、警钟长鸣为主题编制《利海清风》,每月一期在公司网站、企业微信群进行刊发。开展“三书一卡一牌”廉洁教育活动,切实增强干部职工廉洁自律意识。围绕春节、五一、端午等重要时间节点,分管领导、部门负责人开展节前谈心谈话,让“红红脸、出出汗”成为常态。(卞长虹)

一年春做首,万事行为先。灌西投资公司纪委贯彻落实两级公司职代会精神,加大“嵌入式”监督力度,迅速进入工作状态,铆足干劲,以奋发之态开启新征程。

立足监督职能定位,当好企业“领航员”。该纪委以鲜明的纪律领航企业发展,下沉基层单位,以谈心谈话专职纪检员方式,持续关注西旺公司与沿海集团续签情况,加强对公司经营工作嵌入式监督力度。紧盯池塘承包方案推进及落实情况,聚焦池塘承包过程中的廉政风险点,抓紧抓实养殖户摸底及池塘承包价格核定等工作的开展,做到及时提醒、风险管控及监督提醒三到位。

规范优化制度建设,当好企业“引航员”。该纪委全程“浸入”海洋物流公司证件照办理,目前已进入收尾阶段,为公司规范化经营工作提供保障。同时,对生产物资采购、农田发包等廉政风险易发多发的环节强化监督力度,加强对权力运行的制约和监督,做到监督整治常态化,将谈心谈话作为严肃公司经营运行的重要内容,强化嵌入式监督的有效方式,加强谈话成果运用,提高监督实效。

守住拒腐防变防线,当好企业“护航员”。该纪委强化工作流程管理,督促单位部门抓好廉洁风险岗位排查、关键环节监督检查,弥补内控缺口,堵塞制度漏洞,着力督促构建决策科学、严格执行、监督有力的权力运行体系,加大党风廉政建设制度检查考核力度,督促“一岗双责”的落实,以年度干部考察为抓手,强化履职担当,砍断“躺平式干部”,以严明的纪律为接下来的工作“起好头”。(唐玲)

灌西公司纪委劲吹清风谋新篇

徐圩公司纪委“四项举措”抓实党风廉政建设

2023年,徐圩投资公司纪委坚持把党风廉政建设作为纪委工作“主旋律”,注重学习教育、提升监督强度、敲响责任警钟、强化班前班后管控,四项举措拧紧党风廉政建设“弦”,营造风清气正的政治生态,为公司转型发展提供坚强监督执纪保障。

注重警示学习教育。该纪委将《党章》等党纪法规作为党委理论中心组和党支部“三会一课”重要学习内容,增强党员干部廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,一体推进“三不”机制建设。通过公司网站、工作QQ群开展《规定》宣讲及网络答题活动,为全员补足“精神之钙”,促进党员干部纪律意识和规矩意识提升。

提高监督工作强度。该公司领导班子积极参与与分管单位组织生活会,对该班组成员进行“画像”,自觉接受监督。该纪委严格流程加强对公司决策过程监督,严把程序关、合规关,防止“一言堂”、少数人说了算;加强对选人用人情况监督,严把政治关、廉洁关、形象关,严防“带病提拔”“带病上岗”。完善兼职纪检员岗位职责和考核制度,进一步厘清职责,充分发挥“零距离”的优势,激活基层监督神经末梢。

敲响新年责任警钟。该纪委新年伊始“第一课”对年轻党员干部敲响警示钟,打好预防针,通过谈心谈话活动,教育其严守道德操守,强化“内功”修养,筑牢廉洁“关卡”。深入做好“嵌入式”酒

驾和醉驾监督工作,切实强化家庭、组织共同监督,算好人生“七笔账”,杜绝酒后上岗,确保安全生产和谐有序。

强化班前班后管控。该公司党风政风巡查办、纪委、工会等部门联合组队,找准内外八小时管控发力点,持续提升全员班前班后监督质效。“八小时之内”,以四不两直形式对机关各部室工作日饮酒、党风廉政建设、规章制度、劳动纪律、安全和酒驾、醉驾等内容进行督查;“八小时以外”,对各级管理人员采取重点抽查的办法进行监督,对落实规定不力、工作滞后的,按照“谁主管、谁负责”的原则,严格追究相关人员责任,着力打造廉政建设长效机制。(陈健 郁恩祥)

春光明媚艳阳天,正是干事好时节。走进华茂片区跃湖路、玉竹路等绿化工程移苗点,台北投资公司纪检工

作人员正同生产者们一道,活跃在“春忙”施工现场,一副生产与监督并行不悖、相融共进的和谐风景跃然纸上……

“这个工程是台北、华茂合并经营以来的首个重点项目,工程进展情况怎样?有没有困难?工

台北公司纪委下沉监督助力“开门红”

作流程是否操作规范?”围绕移苗工程项目审批、规范施工、安全操作、作风纪律等关键环节,纪检工作人员既提问题、看进度,又听意见、出主意,及时协调解决影响工程进度的各类问题,有效保障了工程推进的合规性和廉洁性,充分把“监督

合发展“开门红”,该纪委将效能监督与生产经营深度融合,持续丰富监督形式,全力打造实施“跟进监督、精准监督、全程监督”的纪检监察新模式,以监督实效凝聚发展合力,助推新的一年高质量发展“跑好第一棒、赢在起跑线”。(陈炳辰)

探头”延伸至最后一公里,“照”进了项目全过程。

开年以来,为助力台北、华茂融合发展“开门红”,该纪委将效能监督与生产经营深度融合,持续丰富监督形式,全力打造实施“跟进监督、精准监督、全程监督”的纪检监察新模式,以监督实效凝聚发展合力,助推新的一年高质量发展“跑好第一棒、赢在起跑线”。(陈炳辰)

“今年土地翻耕的质量怎么样?”“种子、农药等农资能否保障及时供应?”近日,青口投资公司纪委下沉田间地头精准监督,向条田工及相关部门了解当前春耕备耕有关情况。

一年之计在于春,一年好景在春耕。青口投资公司春耕备耕工作已全面启动,连日来,该公司纪委紧盯农机作业质量、农资供应等关键环节,开展“下沉式监督”,督促相关部门和单位履职尽责,为春耕备播保驾护航。

聚焦春耕质量严监管。该纪委紧盯春耕作业质量,了解农场排水沟疏浚及进排水管道等基础设施建设,监督相关部门制定“土地翻耕”服务作业外包方案,对新农场自营种植农田约7000亩土地翻耕作业进行公开招标,严格审核投标人资质,并对作业方式、作业深度、作业时间等作出明确要求,严把农机作业质量关。

聚焦农资供应助生产。备战春耕,农资保障是关键。该纪委深入田间地头走访,了解当前稻种、农药、基质等生产资料市场价格波动、储备供应情况,通过实地走访、监督推动的方式,压实各方责任,督促相关职能部门和单位做好农业技术保障、农资供应等工作,确保春耕“不掉队”,助力打赢今年农业生产第一仗。

聚焦惠农政策保民生。立足“监督的再监督”职能定位,关注惠农政策落实,积极联系安全生产部门,了解耕地地力补贴、稻谷补贴、一次性补贴等相关农补,提前谋划做好农补申报审核工作,并针对涉农补助资金发放和使用情况开展专项监督检查,全力确保各项惠农惠民政策落实到基层“最后一公里”。(瞿方)

青口公司纪委精准监督助力春耕

金桥制盐公司扎实推进党风廉政建设

新年伊始,金桥制盐公司纪委围绕全面从严治党的新要求,持之以恒正风肃纪,突出主责主业,打牢思想根基,扎实推进党风廉政建设。

明确廉政建设主体责任。密切关注“四风”问题,锲而不舍落实“中央八项规定”精神,以“零容忍”的决心,坚决惩处落实有关规定不力、漠视侵害职工利益、管党治党责任缺失的人和事,倒逼责任的落实;贯通运用监督执纪“四种形态”和“一案双查”,坚决防范和查处“七个有之”问题,做到问题不查清不放过、整改不到位不放过、责任不追究不放过,紧盯老问题、关注新问题,严查隐形变异问题,不放过苗头倾向问题。

打牢廉政建设思想根基。运用“三会一课”、金桥“三大课堂”平台,组织干部学习党风廉政建设知识,接受廉洁教育;用好公司网站、《金桥简报》、QQ及微信工作群等载体,宣传廉政文化和典型案例,做到警钟长鸣;在重大节日发送“节日廉政提醒”,进一步引导干部筑牢廉洁自律防线;通过廉洁谈话、签订《廉政承诺书》等制度的执行,增强廉洁从业意识;开展“廉洁之星”评比、廉政典型宣教等活动,选树廉洁自律表率,营造比学赶超氛围。

加大廉政建设执纪力度。开展“学、摆、查、改”整顿活动,做到无禁区、全覆盖、零容忍,解决发生在职工群众身边的违纪问题;开展“嵌入式”监督专项检查,重点监督“三重一大”决策制度落实,全程参与市场开拓、品牌创建等重大事项,把监督做深、做细、做实;公布举报电话、邮箱、微信号,施行党风党纪监督员、特邀监察员机制,畅通监督渠道。加强日常监管,关注业余生活和社交,监督员工“八小时”之外的廉洁自律。(张飞 黄敏)



为切实提升一线工作人员理论水平和实操能力,改善电气设备巡视检查的薄弱环节,确保设备安全运行,供电工程分公司技术服务中心于近日组织各单位青年技术骨干集中开展变电设备技能培训。(许海斌)

金航公司构建高效灵活经营机制

金航资产经营公司围绕转型升级的目标要求,从推进经营质效提升、推进深化改革、推进内涵发展、推进精益管理等方面入手,建立高效灵活的市场运行机制,全面提升企业综合竞争能力。

壮大规模。紧抓集团资产整合机遇,有序接收各类划转企业和资产资源,妥善解决接收有关难题和瓶颈,理顺产权关系,集聚发展要素,促进资产经营规模化运作。探索“潜力挖掘+优化配套+品质创建”模式,保障资产经营效益稳步提升。继续扩大资产规模,着力改善资产质量、全力挖掘资产潜力,最大限度地拓展资产增效渠道。

灵活施策。紧跟国企改革新动态,加快建立与市场经济和现代企业制度相适应的管理体制。增强公司治理效能,持续推进现代化企业制度建设,全面落实经理层任期制和契约化管理。紧抓“三项制度”改革,切实做好人才发展规划,落实产业工人队伍建设改革有关要求。强化管理提升。以集团公司“基础管理提升年”为抓手,进一步强化运营提升,逐步完善内控体系,夯实发展基础。完善管理制度,深化节支降本,建立完善的全域资产管理架构。加大对低效无效资产的处置力度,强化对五金机电城、金桥包装等闲置资产的开发利用,有针对性的做好宣传推介以及市场信息的收集,提高资产配置效率。

品质商圈。推进巨农市场、万家欣市场创建提档升级,以精细服务、完善配套、优化环境、增强功能等,探索品质化发展模式,促进区域商圈升级发展;着力改善现有资产状况和配套环境,优化资产质量,关注商户满意度,提升服务能力,打造一流服务口碑。(金航宣)

华茂裕祥养护公司“减员增效”试点见成效

华茂裕祥养护公司推行“减员增效”试点工作,减员15人,全员减幅23.8%,降低人员成本每年约40余万元,切实由高强度、高风险的人工作业向全方位、高效率的人机结合的工作模式转变。

在台北、华茂融合发展的开局之年,该公司以“跑好第一棒、赢在起跑线”主题竞赛为契机,不断构建人工与机械双向融合的作业体系,现试行阶段作业主

要依靠增加机械作业频次和人员突击作业完成。试点总面积为960331平方米,原有保洁员工63名,减员后配置48人。根据辖区内各条道路基本情况和清扫车前期清扫频次及效果,认真考察计算决定减员重点放在各条支道、主道窗口地段,增加机械数量及合理调配清扫频次,以此来降低工人道路清扫工作量,真正达到以机械化为主,人工为辅的效果。

该公司大力弘扬“四再”创业精神,淬炼“四拼”工作作风,优化减员增效,深挖降本潜力,树立过“紧日子”的思想,建立科学考评体系,完善保洁作业流程,科学制定月考评方案及其奖惩和兑现细则。日常不定时检查和每月集中考核结果,兑现浮动奖励,以此鼓励先进、激励后进,进一步提升员工劳动积极性,提高员工的收入水平。(徐明磊)

“我曾向各单位负责人推荐褚时健《合格的经营者的从学算账开始》这篇文章，就是要大家养成会算账的习惯。经营者只有会算账才能产生洞察力和超前决策，以低成本换取高收益。”

这是集团公司党委书记、董事长丁锐在年初职代会上再次强调经营者要学会计好经济账。

为了不断提升各基层企业的核心竞争力和盈利能力，大力倡导在“解放思想、提质增效”指导下“算账”。目前，广大干群的理念导入、思想共鸣正从“星星之火”的突破向“燎原之势”推进，各级干部、管理人员“懂政策、善经营、精专业”，在工作中立足价值创造“责任田”、多打“效益粮”的“算账”热潮如火如荼。一场向新图强的思想革命，一次脱胎换骨的管理再造，一个盈科而进的战略推进，在工投集团有条不紊地扎实推进。

一场向新图强的思想革命

一年之际在于春，开局起势见精神。坚持效益导向，强化经营意识，营造“算账”氛围，以盈利为中心，以效益论英雄，向改革要利润，向管理要效益，推动企业做强做优做大，拉开了“攻坚突破”战略序幕。各基层单位主要负责人从多维度对自身工作进行深度扫描、精准“画像”，进而激发自我明确目标、找准短板、聚焦改革、锚定转型，在“攻坚突破”开新局蹚新路上破好题、答好卷，在新赛道上跑出更大的“加速度”。一时间，在“解放思想、提质增效”指导下的“算账”，犹如一股春风，吹拂到工投集团的田间地头、车间班组

人们常说，笑，是这人世间最好的灵丹妙药。它没有颜色，却能让世界五彩斑斓；它没有气味，却能让人间芳香四溢；它没有形状，却影响着世间万物、人情冷暖。人生百态，或喜或悲或平淡，尽在泯然一笑间。

笑对逆境，是生存的智慧。“日出东海落西山，愁也一天，喜也一天。”身处逆境，与其满脸忧愁，不如“既来之，则安之”。把笑容挂在脸上，既点亮了自己，也照耀了别人。

用内心的一束柔光，温暖着生活，也温柔了余生的漫漫岁月。听过一句话，人生除了生死，其他都是擦伤。被误解时，笑一笑，没什么大不了；受委屈时，笑一笑，转身流泪亦是无妨；无奈时，笑一笑，所有的抱怨随风而逝。

为有源头活水来

——在“解放思想、提质增效”指导下“算账”

一次脱胎换骨的管理再造

“基础管理提升年”，是工投集团全面打响“攻主业、转机制、强基础”三大重点领域持续攻坚突破战之一。管理是企业永恒的主题。追求效益最大化是“算账”核心，是企业可持续发展的基本逻辑。坚持投入产出最大化的效益准则，坚定“利润=收入-支出”的效益公式，既算“支出账”，又算“收入账”，关注“单位成本”，关注销售收入，以数据说话，用指标论英雄。按照“解剖麻雀”的方法，对标挖潜，旨在直击痛点、难点、堵点，最终达到由生产者到经营者，由经营者到竞争者转变；由原先的“大水漫灌”转变为聚焦主责主业的“精准滴灌”；由单位对比向多维对标转变。在“扛高指标、取高薪酬”的经营氛围中，引深“解放思想、提质增效”指导下的“算账”，真正建立起“以快节奏提高效率，以优质服务提升效能，以严考核提增效益”的一体化运行机制。

一个盈科而进的战略推进

当前，工投集团上下在“解放思想、提质增效”指导下的“算账”，不是简单的“加减乘除”，而是把“产业投资、产业园区、产业金融”三大主责经济的“质与量”做加法提升和增长，把亏损点用减法减亏，把可复制的乘倍扩展，把可控的用除

法压缩，全面开启新的发展模式。

落实集团公司“攻坚突破”要求，统筹推进新一轮国企改革行动，深化“解放思想、提质增效”行动、“基础管理提升年”攻坚行动，在真正领会“解放思想、提质增效”指导下的“算账”，推动各级管理人员由“生产者”向“经营者”转变的基础上，进一步向“竞争者”转变，切实提升经营管理水平和企业核心竞争力。

合格的经营者，应该是有理想的斗士。集团公司给了我们一个平台，我们就应该树立理想、愿景，确立一个高远的目标，以真金白银论英雄，“面子”指标说了算，“票子”业绩说了算，“帽子”契约说了算。只有这样，你才能调动一切资源为目标和理想奋斗而至于沉沦。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。在“解放思想、提质增效”指导下“算账”，打开价值创造的“水龙头”，真金白银的“源头”“活水”必将喷涌而出。同时，也打开干部职工禁锢封闭的思想。观念一变天地新，鲜活的思想、智慧的创意、生动的实践，正焕发出千帆竞发百舸争流的蓬勃气象，全面开启工投集团高质量发展的新征程。（许偲来）



门前四季

□ 卢伯斌

今年过年前，乘车回盐城老家贴春联。

踱步至门前，家门是向东开的，还是十年前刷的红漆。用手敲击，大铁门依旧发出那经久不衰，洪亮深沉的音色，久久不散。铁门的上方，是一根粗绳，我望着绳，一眼望到记忆中它的曾经。

春天，爬着的木香绽着明透洁白的小花，愈开愈盛，以一种恍惚这个春天唯它独尊之蓬勃向上之力攀爬着绳索。到至旺时，绳竟已不叫绳了，那大名叫花环。一群顽童们，在花下惊叹，眼里冒着对世界处处都惊奇的小精灵般的灵光。我又望见了那时的我顺着墙角的木墩一个借力爬上了墙头，采到了别的孩童眼中的心属品，好不快乐。木香长着，展着，伸长着，盘曲着，就这样，整个门前数它最盛。盛极一时后，凋零了，下了一场美妙的花瓣雨，发挥着它这一年最后一次美丽的价值，结束了花季。

夏季的牵牛沿着木香的脚步，代替了木香的位置，却代替不了木香的盛大和奢华，它以它典雅的姿态静生着，就静静地依附在木香的藤上，看起来懦弱极了，但木香即便花已落，却依然凌气地蔓延着它的长枝，一场无声的斗争正继续。它嫉妒牵牛在这个季节依旧开花，似乎容不得别人的美丽在它面前展现。因此，它之上的锋芒越发坚硬，而牵牛就悄悄地在荆棘丛中勇敢穿梭着，带着嫣紫、淡蓝、艳粉的小喇叭，这象征的它胜利的花朵生长着，生长着。

秋冬两季，这绳子可算空了，绳难得获了清闲，在秋风中萧瑟，在冬风中飘摇，它殷切期盼来年的到来，再一次见证生命的重生与繁荣。这门上的景也就这么多吧。那早已被侵蚀了的粗绳，被风化的只剩下些碎影，将我的恍惚打回现实。我想现在再见证这一轮回，倒也不可能了，难得的回家，只是断断续续的景象，委实不能连成一线，不能形成一个完整的记忆，获得一个完全的美观享受。那就像是一幅拼图，少了许多块元件。

热土

于尝试，坚持不懈，才能够真正走到彼岸，看到最美的风景。

心向朝阳，在追梦路上，我们更要保持良好的心态，以平和的的态度来看待生活的不愉快。保持良好的心态和拥有拼搏的勇气一样重要，松弛有度才能够实现个人的可持续发展，我们才能够在追梦的旅途上感受到生活的幸福，学会对于自己微笑，学会为他人微笑，心向光明，就将驱散一切黑暗，拥抱美丽的明天。

每个人的一生只有一次，我们要倍加珍惜，更要彰显自己的价值。不要悲伤，不要哭泣，心有朝阳，勇于逐梦，敢于做梦，保持良好的心态，有这三件法宝与我们同行，我们终将踏破荆棘拥抱锦绣前程。

笑对人生

□ 田雪

人生有太多值得去努力的事，没有太多时间伤春悲秋。你若笑过，就能懂得：所有曾经受过的难，吃过的苦，都将成为世界的光，照亮你脚下的路。命运不会偏袒任何人，却会眷顾朝着光亮前进的人。

笑对逆境，是对生命的尊重。有人说，逆境只是一时，不是一世，切莫得意忘形。但面对生活，该哭时，尽情地哭；该笑时，恣意地笑。昨日结下的善缘，成就了今日的喜事；昔日种下的善因，促

成了如今的欢乐。谚语有云：“世上本无事，庸人自扰之。”

生活其实不复杂，是人把它过复杂了；世界其实也不复杂，复杂的是人心。做人，真实一点，简单一点。自然而然地笑对逆境，就是对生命最大的尊重。

有位作家曾说过：“不管生命长度和厚度如何，我们要笑着生，笑着享乐，笑着受苦，这才不枉活一生。”

凡事从心开始，一笑解千愁；凡事一笑而过，时间自有答案。

从今天开始，每天微笑吧！在如此纷繁美好的岁月中，跨过羁绊，抖擞精神，放宽心胸，笑着前行。

心中的朝阳

□ 徐明磊

走，从被他国鄙视排外的弱国，到如今在许多领域拥有举足轻重的强国。不因为目标宏大而畏惧，反而敢于逐梦，我们才能走向成功。

心寻朝阳，我们要有追梦的勇气和坚持。没有任何成功是可以一蹴而就的，很多时候经历风雨才能够见到彩虹。即便是聪明如居里夫人，她也是经历了无数次的失败，才能够从堆积如山的废料中提炼出“镭”。她尚且如此，更何况平凡的我们，因此在梦想的道路上，我们要不断探索，敢

“学习强国”悄悄地改变着我们

□ 周新明

自2019年初“学习强国”App在全国启动以来，我们身边的点点滴滴已经被悄悄地改变着。

改变在这里：清晨上班途中。每天单位的通勤车车厢里都被此起彼伏的“新闻联播”“强国之声”的播报声所充盈。同事间的交流也从聊家常过渡为与“学习强国”相关的内容。大家都在“挤”上班前这段时间，用“学习强国”里的知识充实武装自己的大脑。

改变在这里：中午在单位。同事们利用午休时间，对“学习强国”里未完成的问题进行查漏补缺，自发“赶、学、比、超”认真学习，努力提高自己在组内排名。意识上也渐渐地从刚开始的被动学习转为现在的主动学习，从以完成任务为目的转为现在的日常习惯。

改变在这里：晚上回到家。晚饭后家人闲聊的内容发生了质的变化，“学习强国”不仅是上班族的事，可能是耳濡目染，我家上初中的女儿也慢慢参与进来了，在学习不忙的情况下，她会拿起我的手机刷题，平日积累的诗词素养和思想品德课的学习内容在这一刻被充分发挥出来，家里的学习氛围浓厚了许多。

当然，改变的还体现在很多方面：每月两次的



石海奇观 胡强画



张大庆作



迎春 苏玲摄