

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 8 月 31 日 总第 88 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



连日来,集团公司工会扎实开展“金秋助学”活动,认真对困难职工子女高考情况进行摸底调研,通过政府支持和集团筹款等方式,共筹集助学金 70.5 万元,为 138 名高考学子实施了就学援助。(综合宣)

集团公司党委召开“旗帜鲜明讲政治”第二次专题讨论会

8月25日下午,集团公司党委召开“旗帜鲜明讲政治”第二次专题讨论会,组织学习人民日报社论《必须旗帜鲜明讲政治》,并展开交流讨论。集团公司党委书记、董事长杨龙主持专题讨论会,党委中心组全体成员参加专题讨论会。

讨论会上,胡建明、杨国新、张其海、王士华、汪群、陈如军围绕“旗帜鲜明讲政治”主题,紧密联系思想和工作实际,进一步学习了习近平总书记重要讲话精神,既有对“旗帜鲜明讲政治”的深刻领会和准确把握,又有对自身思想和工作的深入剖析反思。

杨龙在总结时指出,要认真领会“旗帜鲜明讲政治”的深刻内涵,消化吸收其精髓,以扎实的举措推进“两学一做”学习教育常态化制度化。要自觉学习党章党规,严肃开展党内政治生活,真正把“旗帜鲜明讲政治”内化于心、外化于行。(工宣)



集团公司工会召开一届五次(全委)扩大会议

8月24日上午,集团公司工会召开一届五次(全委)扩大会议,工会主席戴鸿鸣作工作报告,回顾总结前阶段工会工作,安排部署下一阶段主要任务。

戴鸿鸣在报告中指出,今年以来,集团公司工会认真贯彻落实年初职代会和党委工作会议精神,紧紧围绕“稳中提质、创新突破”年度工作主题,实施“聚力工程”,创造活力竞相涌流;实施“阳光工程”,和谐创建纵深推进;实施“温暖工程”,普惠服务共享成果;实施“品牌工程”,文化繁荣蔚然成风;实施“强基工程”,自身建设固本增

效,求真务实,主动作为,各项工作呈现良好发展态势。

报告强调,下一阶段,要按照集团公司党委和上级工会的工作部署,紧紧把握宣传贯彻党的十九大这条主线,强化政治引领,坚持思想引领,加强行动引领,切实保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性,围绕全市工会促进职工创新创业富民增收行动总体要求,聚焦年初确定的目标任务,围绕经济建设,要在助推转型发展上大有可为;围绕权益维护,要在推动和谐创建上主动作为;围绕扶贫解困,要在促进民生改善上倾

力亲为;围绕文化融合,要在提升职工素质上顺势而为;围绕强基固本,要在加强自身建设上奋发有为,以更加昂扬的斗志、更加奋进的脚步、更加有效的举措,忠诚履职、务实创新,在公司转型发展的征程上,彰显工人阶级主力军的示范和担当,奋力开创集团公司工会事业新篇章。

青口、徐圩、氨纶等单位作了交流发言,表彰了2016年度工会信息工作先进集体和先进个人,对市级以上2个劳模创新团队、4个劳模创新工作室、13个劳模创新示范岗进行了重新命名。(集团工会 工宣)

杨龙董事长到氨纶、利海、灌西公司调研

连日来,集团公司董事长、党委书记杨龙分别围绕项目推进、企业转型发展、安全环保及民生工程等课题到氨纶、利海、灌西公司考察调研,集团公司副总经理朱天松、总经济师陈如军等参加调研。

8月23日下午,在氨纶公司和利海公司,杨龙一行先后实地查看了氨纶八期、利海二期项目建设现场,详细了解两个项目的施工情况,并就下一步项目推进分别提出要求:氨纶八期项目要排细排实、责任到人、组织到位,要高度重视环保工作,降低固废库存,进一步完善技术、改进设备,真正做到清洁环保。利海二期项目要在确保安全、质量的前提下狠抓进度,一着不让推进项目建设,确保按计划完成。杨龙强调,要充分认识到“三废”治理和履行社会责任的重要性,对大修期间动火、受限空间等特殊作业要认真检查,坚持规范运作,早打算、细梳理,做到合规、有序、高效。

8月28日上午,杨龙一行先后视察了灌西投资公司二湾土地复垦区、海水盐基地、自来水改造工程沿线以及职工集资建房等地,在听取了灌西投资公司生产经营工作情况汇报后,杨龙要求,一要总结经验、查找不足,制定具体措施,明确发展方向。突破传统思维,立足新手段、新服务、新技术进一步拓展发展空间。二要立足当前,着眼长远,谋划好新产业。加快推进在建工程项目,做好协调对接,加强学习培训,做好跟踪服务,利用好自身优势资源,做大做强新产业板块。三要高度关注民生和安全稳定工作。在推进自来水改造工程实施的同时推进社会事业移交工作,对职工小区要进一步提高规划水平,尽快完善配套设施。要重视人员密集区的交通、防火防电等安全工作,及时排查梳理各项不稳定因素,为党的十九大胜利召开营造良好环境。(安全管理部 封杨)



8月22日上午,集团公司董事长、党委书记杨龙,工会主席戴鸿鸣一行走进平山社区对部分困难群众开展大走访活动,并带去慰问品。(工宣)

集团公司“微心愿”推进“两学一做”学习教育常态化制度化

今年以来,集团公司党委扎实开展“双进双促”强企富民活动,结合结对联系点赣榆区沙河镇北朱果村大走访的开展,着力锤炼机关党员干部党性修养,改变工作作风,以真抓实干做和认领“微心愿”推进合格党员建设,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

信息采集“一个不漏”。8月15日,集团总部62名党员干部分5组对责任范围内的135户村民开展大走访,全面完成了《农村家庭走访调查表》、《走访记录与问题信息处理表》,共梳理出医疗保障、环境卫生、教育就业、基础设施、产业发展等8大类问题上交办理。

认领“微心愿”全面完成。集团党委结合“六

微”行动,推进“两学一做”常态化制度化。在大走访的过程中,开展村民农户“微心愿”征集活动,将“群众有事我来帮、群众心愿我来办”固化为党员干部的具体行动,共征集到村民农户“微心愿”66个。集团公司将征集到的“微心愿”登记造册,发动党员积极认领,8月29日,承载着62名机关党员的“爱心”风扇、书包等物品送到了农户手中。

下一步,集团公司党委将持续跟踪村民问题解决办理情况,建立反馈和回访机制,在新村部、服装厂二期和水渠堤坝建设、整治上提供资金和物资帮助。

“双进双促”在工投

(工宣)



8月22日上午,集团公司组织党员干部十余人走进平山社区开展城区居民走访调查活动,台南医院、金桥制盐公司同时开展义诊和食用盐知识宣传活动。(工宣)



连日来,资产管理公司、房地产公司、航运公司等单位扎实开展“进社区”大走访活动,组织党员干部深入辖区墟沟平山社区帝豪水榭花都小区走访调研,听诉求、征意见,并做好社区家庭走访调研表填写工作。(综合宣)

青口公司各业齐头并进增产增效『自加压』

最近,青口投资公司绩效考核办据不完全统计,所属单位,不同产业,个个列出了“漂亮”的责任清单,跟踪考核倒逼工作落实到位,出现各业齐头并进的喜人局面。

公司大新、明威两农业生产单位,找准了在降本和增产两个工作切入点。工作从4月份开始,按照“3个20”节点,抢农时快推进,整田、育秧、插秧有效衔接,提前完成插秧任务。大新扭着“降本”这个牛鼻子,引入竞争机制,每个环节精打细算,确保“降本”到位。“两旋一平”费用包干,每亩下降35元,插秧费用每亩下降10元,共节约费用32.8万元。明威公司抓住增产这个中心,向管理要效率,确保成本管理红线,定期召开经济运行分析会,保证成本费用控制在合理区间。米业营销中心抓销售另辟蹊径,把新购的鲜米搬进职工小区,让消费者现场体验鲜米加工,成效明显。抓住节日经济这个重点,走出去,请进来,扩大市场占有率,膨大经济总量,向百万创利目标挺进,成为企业新的经济增长点,形成了“蓝绿白”三色经济的雏形。生产生活服务中心保障海水供应,收取海水扬水费43.2万元。三洋、黄沙两分场精心服务保障养殖生产的同时,开源节流创收增收。泰祥公司结合加强小区管理,创新服务,物业费收取完成节节高。最近,由分管领导带队,对各基层单位的资产、财务、创收等运营情况再督促,形成了上下通力协作,抓经营、搞创收、精服务,降本挖潜,对标找差距,并设置全年“跳一跳”新目标,保证企业经营水平再上新台阶。(青宣)

灌西公司“2+1”模式强化安全管控

为进一步提升安全管理水平,灌西投资公司以“2+1”模式强化安全管控,强化现场安全管理和隐患排查治理,时刻绷紧安全生产弦。

“2”指的是强化现场安全管理和隐患排查治理。该公司以加强现场安全管理为切入点和突破口,全面落实安全生产工作责任制,强化安全职责,严格执行领导干部值班、带班制度,对生产现场,落实带班干部安全包保制度;在日常工作中坚持持续隐患排查不间断,建立健全各类隐患排查台账,明确整改措施、整改时间和相关负责人及督办人,并与相关责任人安全绩效工资挂钩。今年以来,开展安全检查10次,投入安全整改费用22万元,整改安全隐患42处,整改率达100%。

“1”指的是强化安全教育。召开安全工作例会、班组班前会等形式,组织安全专题培训,针对环境的不同、季节的不同开展有针对性安全教育;在生产旺季,强化扒盐、活渣等盐业生产机械方面的安全培训;在雨季时,强化夏季五防知识培训;日常生产中,强化岗位安全知识培训、道路交通安全培训及认真学习安全文件精神。1至8月份,该公司组织各类安全教育培训1100人次。(季兴胜)

台北公司全面打好三大“攻坚战”

下半年,台北投资公司紧盯当前各项重点工作,围绕保稳定、促发展、提效益,全面打好三大“攻坚战”。

打好基础产业攻坚战。多措并举抓牢基础产业,全力以赴稳增长,全力冲刺全年任务目标。做好秋季扒盐前的准备工作,提前准备,合理安排,奠定高效低耗、优质安全的秋季生产基础。

打好项目建设攻坚战。加快项目工程推进力度,确保在建项目早竣工、早收效。在建工程落地达效,海州湾标准厂房全部竣工,消防水池主体工程稳步推进中,将于月底前全部完工并投入使用。“众创空间”二期装修工程全部完工,并积极申报争取政府扶持政策和资金。美多利2#、4#标准厂房已对接设计院进行

施工图设计;加大调研项目推进力度,进一步加强与市场调研工作相关部门的联系,同时做好考察跟进工作,确保项目投资不断档。

打好扭亏增效攻坚战。吃透集团公司专题会议精神。公司召开扭亏增效工作会议,对各基层单位存在的问题进行认真剖析,并对下一步工作提出了具体要求;真抓实干求实效。制定一个目标、两个方向、两项保障,确保完成减亏600万元目标任务;确立对内控费用抓节支、对外拓市场增收两个方向;采取两项保障措施:强化责任落实使人肩上有压力、加大考核奖惩使人心中有指标。各基层单位积极行动,拓展外部市场,承揽相关业务。(韩挺)

徐圩公司节支清欠“两方案”凸显降本增效

连日来,徐圩投资公司始终以贯彻落实集团公司扭亏增盈会议精神为抓手,制定实施2017年度债权清收和节支降本“两个增收方案”,细化目标责任,强化具体措施落实,形成降本增效工作新常态,促进经济运行质量稳中向好有提升。

债权清收有力度。始终围绕年初既定债权清欠目标,制定实施《徐圩投资公司债权清收方案》,并根据清欠工作现状列出详细计划,层层传递清欠责任,梳理分类清欠空间,形成债权清收组织体系,把存在问题和解决措施一一对接起来,加大组织领导和分块清

欠力度,对清欠指标进行层层分解、量化,责任到人,突出组织体系完善、任务书下达、定期检查考核、上门清欠和资料整理清欠工作“五环节”,并通过建立奖惩激励制度,强化阶段性督查通报工作,掌握各单位清欠动态,形成清欠信息和工作经验互通互动,有效推进债权清收工作,及时完成瑞桥混凝土公司股权出让框架协议拟定、财务审计、资产评估等前期工作,相继清收外部债权4482万元,促进扭亏增盈有重点。

节支降本有措施。始终以强化管理、活化机制为手段,制定实施《徐圩投资公司节支增

收方案》,并通过“节支降本”专题会议,结合企业预算执行情况,深入分析企业当前生产经营效益不明显的主客观原因,进一步拓宽“八大举措”增收途径,不断强化非全日制用工清退、弹性费用硬压压缩、征地闲置地块灵活租赁、海水及苦卤资源市场化管理等新区以外业务拓展及相关地块使用税减免等工作,重点加强尚未完成指标的跟进工作,及时完成降本增效预期任务,确保各类节支降本渠道增收近500万元,推动节支增收工作全覆盖,开创扭亏增盈工作新局面,促进转型发展。(叶维友)

灌西公司经济发展实现新突破

今年以来,面对复杂严峻的经济形势,灌西投资公司紧紧围绕“稳中提质·创新突破”工作主题,重抓盐业提质增效,主攻新业多点开发,强推企业规范管理,在盐业生产、养殖经营、技术革新、改革改制、民生实事等五个方面均实现新突破。目前已累计实现收入14150万元,利润1672万元,取得了扭亏增盈攻坚的阶段性胜利。

原盐生产销售实现新突破。今年以来,该公司盐业生产突出抓好降本提质,进一步深化结晶管理提高公单产,强化三雨操作制约卤水降低卤水单耗,严格执行除硫工艺提高盐质,积极拓展市场加强原盐销售,目前已产盐42万吨,销盐44万吨,与前两年同期相比,分别增长了8万吨和16万吨。

养殖收费实现新突破。今年投入60万元资金改善养殖区基础设施,提升服务

质量;严格合同管理,强化责任落实,着力规范养殖经营管理秩序,加强承包费收缴力度,收取海淡水承包费2313.99万元,完成年计划的98.47%,创造了近些年来同期收费率新高。

技术革新实现新突破。先后取得了整平活渣机械、机械除硫法、新型扒盐机、快捷管道连接装置、浮板防翻装置等近10项小改小革成果,显著提高了生产率,降低了员工的劳动负荷,同时为公司上半年压缩各项费用近200万元创造了先决条件。

改革改制实现新突破。通过不断磨合完善,推进盐业现代化技术革新,模拟民营化体制改革,定岗定编和机构整合等改革改制,去年以来,机构由原来的39个减少到了24个;一线班组用工减少了四分之一,从原来的13人降到了10人;管理人员减少了五分之一,其中近20人放弃身份级别自主创业闯市场。(季兴胜)

台北公司认真准备迎“秋扒”

一年一度的“秋扒”即将拉开帷幕,连日来,台北投资公司各生产单位未雨绸缪,认真做好“秋扒”各项前期准备工作,奠定高效低耗、优质安全的秋季生产基础。

为确保扒盐顺利进行,该公司提前准备,合理安排,针对秋季生产的特点,公司进一步细化各项基础工作。首先,组织全体参扒人员进行“扒盐安全、质量管理与控制规定”培训,确保扒盐员工参培率100%,考试合格率100%;其次,完成原盐、扒盐沟道准备工作。做好原盐清理和平整压实,确保原盐内无杂物、淤盐,原盐四周排淤沟道通畅,结晶区域沟道通畅;同时要备足洗盐卤水;另外,对相关设备进行认真检查、维修保养,并提前备足易损易坏部件,扒盐机械验收合格率实现100%;围绕“秋扒”安全工作,各扒盐单位在生产现场悬挂安全警示牌,张贴安全标语,营造浓厚的安全氛围,生产过程中严格执行“安全自转”管理制度。(庄婧婧)

双菱公司“借鸡生蛋”谋生存

今年以来,由于全国对环境治理态势以及一系列安全环保法规的出台,致使双菱化工公司生产经营陷入困境。面对严峻形势,该公司不等不靠、认真谋划,确保公司生产正常运行。

该公司“双菱”牌磷化铝占有国内市场40%以上,产品远销泰国、巴基斯坦等国外企业,如果停止生产,产品将失去市场,签订的一系列供销合同,特别是外销订单将无法按期完成,公司将被内、外商巨额索赔,企业面临关停,失去了生存的希望。面对重重困难,双菱公司发动广大职工出谋划策,最终以“借鸡生蛋”的策略延续了生产,保证了产品的正常生产和销售,同时利用长期积累的供销关系主动和同行企业联系,多次商谈和成本计算,经过多方努力,与磷化铝生产企业合作,采取采购同行企业原料进行再加工的生产模式,保证了企业生产经营的有序运行。(刘建州)

房地产公司全力做好创文工作

在创文迎检决战阶段,房地产公司全面动员,全员行动,定人定岗定职,确保一举通过创文检查。

房地产公司对创文工作全面查漏补缺,新增、更换146块图板,进一步强化宣传氛围。利用“双进双促”大走访,把创文知识带进千家万户。裕禾工作人员全部上岗,对门面房骑店经营、门前四包不到位的进行劝说整改,对车辆停放及时引导、温馨提示,发现小区路面、路边花坛垃圾及时清理。按照网格管理,社区工作人员包格包片,对所管辖的职工小区的创文工作负全责。公司党员及志愿者全员出动,对小广告、楼洞堆积物、卫生死角进行彻底清理,对乱扔乱放、垃圾不进桶、宠物散养进行全方位劝导。真正实现创文工作无盲区、无盲点。公司创文督查组每日督查,现场交办,督查出来的问题当日办结。对创文不作为、慢作为的相关负责人,严格追责,绝不手软。(房宣)

金桥制盐公司稳步推进大修工作

近期,金桥制盐公司提前谋划、积极行动,有序推进大修工作,为确保完成全年产销任务打下坚实基础。

加强组织,提前谋划。该公司成立大修领导小组,下设实施、供应、培训三个小组,根据实际情况制定大修方案;从多条战线抽调技术骨干参与大修工作,车间、供应、人资、生产、质检、销售等部门紧密配合,确保维修质量和维修进度。

宣教结合,确保安全。大修启动前,该公司举办大修工作安全培训班,强调安全管理制度、现场管理制度;安全部门设计制作安全展板,在现场设置警示标志、标牌、横幅;对特种设备维修、高空作业实行“工作单制度”,明确申请人、执行人、监护人;公司领导带领相关部门每天深入一线,现场巡查、喊话,监护检修工作。

明确责任,确保质量。明确大修工作各个环节、设备的责任人,制定维修计划推进表,细化责任人分工,确保维修质量。建立大修质量保障体系,根据检修中发现的新状况不断完善检修方案,推进大修工作的同时,完善生产工艺,提升产品质量。(凌家佳 卢明江)

利海公司大修工作全面展开

8月26日,利海化工公司年度大修、技改工作全面展开,此次大修为期10天,围绕装置长周期运行、节能挖潜等方面实施多个技改项目,确保生产装置的安全稳定运行,达到降本增效的目标。

本次大修以氯化苧装置检修技改和氯化苧二期项目水、电、汽等公用工程系统对接为主线,同时安排双氧水、苯甲醚生产装置和公用工程的常规检修。该公司强化责任,实现跟踪管理,进一步明确了各级领导干部在大修中的职责,分解任务,层层落实责任,使大修工作有人负责、有人监督、有人落实。公司开展了“送清凉”慰问活动,为一线员工发放饮品、绿豆汤等防暑降温物品;购买了应急药品设置急救药品箱,发放毛巾、洗发水、防晒霜、肥皂等劳保用品。同时,对高空作业、交叉作业等不安全因素,加大风险控制力度,确保施工作业安全无事故。各项工作严格按照大修计划开展,严肃计划管理,提高大修效率,做到管理有序、进展可控。(郁洪兵)

信息短波

▲日前,利海公司参加连云港经济开发区举办的2017年消防技能大比武。经过激烈角逐,该公司囊括了消防技能大比武4×50米负重跑、一人三盘水带连接、40米翻轮胎三项冠军。(顾孟)

▲日前,徐圩方洋服务区针对秋扒在即的生产任务,提前落实相关准备工作,重点围绕秋扒机械加大检修力度,及时组织机修人员对牵引机、盐泵、卤泵等扒盐机械进行全面检修,消除各类安全隐患,确保秋扒工作顺利推进。(滕世春)

▲8月28日下午,青口投资公司纪委举办“青纪杯”廉政知识竞赛,来自全公司的9支代表队参与了激烈角逐,比赛现场精彩纷呈。通过比赛,在该公司进一步掀起学廉政知识的热潮,更加提升了全体廉政修养,为公司健康和稳定发展创造了良好氛围。(杜娟)

一句天气早知道

预计9月上旬初1-3日受西风带高压控制,以多云天气为主;4-5日受华北槽底部影响,有一次降水过程;旬后期受小槽影响,还有一次降水过程。预计该旬有雨日3-4天,雨量20-30毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



灌西公司工会“四心工程”提升职工幸福指数

今年以来,灌西投资公司工会紧紧围绕企业中心工作,以“四心工程”的开展,积极发挥桥梁和纽带作用,致力提升职工幸福指数。

劳动竞赛凝聚人心。公司工会紧紧围绕年初职代会制定目标任务,组织开展了“稳中提质勇担当、创新突破促发展”年度立功竞赛,围绕年中职代会联席会议目标,组织开展了“争创新业绩,献礼十九大”劳动竞赛,还针对不同时期的工作重点,开展了“大干一季度,誓夺首季开门红”、“拼搏二季度,创优争先进”、“安康杯”等阶段性系列竞赛。通过劳动竞赛的开展,责任得到压实,目标得以实现。截止七月份,实现利润1672万元,创三年来同期最好水平。

扶贫帮困温暖人心。公司工会通过协调为市特困职工于艳军每月增收1200元;为低保户郁洪明从事鱼虾养殖、任礼燕从事生猪肉养

分别提供无息贷款4万元和1万元,帮助他们自主创业;为王统祥等8户低保户、市特困户,提供扶贫帮困基地商铺,帮助其就业;为51户市特困职工、生活困难女职工发放4万元的端午节物品;为11户二级以上残疾人月发放救助金3.16万元;为王统花等31名特别困难人员争取“阳光救助金”3.1万元;为张军连等13户重病家庭争取困难救助金4.6万元,帮助他们度过难关。

职工培训砥砺人心。积极推进“8085人才培养”、“职工素质提升”两大行动,先后举办了制盐工艺、化验工艺、安全生产培训班,有300余人次参加了各类短期培训;组织12名青年管理人员到连云港师专进行为期一周的普通话学习;组织45岁以下管理人员参加学技能、考职称、提素质活动,有22名职工拿到制盐大

专班毕业证书,有16名职工考取了高级电工,有51名职工考取了制盐证书;组织39名职工参加了淮工企业管理专业本科班、中专班学习。公司对自学取得职称的职工给予了相应的工资待遇。

改善民生和谐人心。由公司领导班子成员分别牵头,成立了5个推进工作组,积极落实年初职代会上提出的8件民生实事。目前395名职工健康体检、中二圩街道亮化工程已完成;小区绿化配套工程正在施工中;全民参保、自来水工程已进入推进阶段;日晒制盐道路、加油站、文化广场升级正在协调推进中。上半年,投入10万元,为日晒制盐398名职工购买了工作服和照明灯具,高温期间,拿出2万元,为一线职工配送绿豆、白糖、西瓜以及防暑的

(西工)

为加强工会干部队伍作风建设,切实提高服务职工促进发展的能力和意识,徐圩投资公司工会强化措施,扣紧“提、促、倡”三字诀,努力打造一支思想坚定、纪律严明、作风过硬、素质精良的工会干部队伍。

学习教育“提”能力。始终坚持“学习强会、团结立会、实干兴会”的原则,积极搭建学习平台,创新学习形式,完善学习制度。采取专题培训、现场受训、以会代训等方式,深入学习党的十八大精神及有关加强干部作风建设的相关规定,全面加强履职能力和工作水平。

完善制度“促”落实。加强统筹兼顾,把工作中发现的问题与着力健全各项制度结合起来,把强化思想政治教育和严格干部队伍建设结合起来,着力提升作风建设工作的科学化水平,力争创先进、争优秀。着重围绕“六有”、“五化”建设目标,开展“强基层、补短板、增活力”行动,增强基层工会工作活力。全面落实岗位责任制、工作情况通报制、工作绩效考核制,加大工作考核力度。

扎根一线“倡”务实。争创务实型工会,争做务实型干部,突出办事提速、服务提质、效能提升。坚持以密切与职工群众的联系为目标,突出“四个在一线”,即:职工情况在一线掌握、维权帮扶在一线开展、劳资矛盾在一线化解、工作作风在一线转变的工作方法,切实加强作风建设。

(王善芳)

徐圩公司工会紧扣「三字诀」加强作风建设



8月25日下午,利海化工公司女工委开展“我是朗读者”女职工读书交流活动,88名女职工参加了此次读书交流活动。活动现场,女职工们朗读自己甚至改变自己文字,与女职工们一起感悟心灵深处的温暖美好。图为女职工陈海林朗读《我们仨》中的片段。(顾孟)

台北公司工会助推发展惠及民生

今年以来,台北投资公司工会服务发展大局,助推民生改善,全力推进工会各项工作开展,营造和谐共进局面。

坚持职代会制度,签订《集体合同》、《工资专项集体合同》、《女职工权益保护专项合同》、《劳动安全卫生专项合同》并报人社局审核和备案。上半年培训300余人次。开展“职工健康关爱行动”,安排129名职工进行健康体检,为121名女职工安排专项体检;精准帮扶助困。大力实施结对“牵手”工程,健全困难职工动态信息档案,制定落实“助困、助医、助业、助学”等个性化帮扶方案,做好市特困户申办工作。以“工会主席工作室”为平台,进一步明确工会主席“接待约见、政策宣传、释疑解惑、心理疏导、矛盾化解”的工作责任。持续开展工会干部大走访和与职工面对面交流活动。积极参与劳动争议的调解工作,化解矛盾。

聚焦产业转型和提质增效,广泛开展“创新创优作贡献,提质增效当先锋”年度劳动竞赛和“冬准”、“大干二季度”等阶段性小指标竞赛。祥立公司全员参与“大干二十天”劳动竞赛,完成神特新材料公司50辆运输车制作任务。临达公司开展“打送钙液”竞赛活动,输送钙液7.18万方,完成计划239%。海州湾公司开展“做捻”技能比武,营造出浓厚的生产氛围;创新创优创佳绩。在全体职工中广泛开展“我为企业转型发展献一策”合理化建议活动,共收集合理化建议60余条,采纳应用20条,为企业节约费用近100万元。加大劳模创新工作室、劳模创新示范岗创建力度,在大浦工区、临达公司和海州湾公司率先进行技能大师工作室创建试点,取得了明显成效。

(庄婧娴)

今年以来,金桥制盐公司工会紧紧围绕“勇闯市场当先锋·创新求效做表率”活动主题,专注提高职工专业技能、综合素质和幸福指数,进一步推进企业又好又快发展。

维护职工合法权益。充分发挥职工代表大会、主席团联席会议的主渠道作用,将涉及企业生产经营、职工切身利益的重大决策事项提交职代会表决讨论,让职工表达合理诉求。做好厂务公开、职工代表提案和职工合理化建议征集工作,及时反馈职工心声,保障职工民主管理、建言献策的权利。

开展职工劳动竞赛。持续推进“金杯杯”劳动竞赛,充分调动职工“比学赶超”的积极性和创造性,比赛以“围绕中心比效益,立足岗位比技能,助推发展比质量,节能降耗比效果,履行责任比贡献,倡导学习比创新”为主要内容,形成“全面覆盖、全员参与、整体推进”的竞赛格局,切实让劳动竞赛成为企业发展的推进器。

关爱职工身心健康。聘请检测机构对公司职业健康现状给予评价,并根据岗位检测情况对可能存在职业病危害的岗位职工进行体检。邀请妇科专家为女职工开展“关爱女性健康”讲座,现场为女职工答疑解惑。建立困难职工档案,实行结对帮扶,及时为困难职工解决燃眉之急。开展“冬送温暖夏送清凉”活动,千方百计服务好一线职工,真正当好职工的“娘家人”。

举办职工文体活动。组织职工开展卡拉OK比赛、拔河比赛、台球比赛、健身操比赛、征文比赛等一系列文体活动,开设职工活动室,购进一批健身器材和图书资料,切实丰富职工业余生活,增强职工凝聚力和向心力,发挥好工会维护企业稳定、促进企业和谐发展的职能。

(金工)

金杯制盐公司工会提升服务助推企业发展

青口公司工会深化企务公开增强民主管理

青口投资公司工会始终把维护广大职工根本利益放在首位,深化企务公开工作,采取有力措施,扩大公开范围,增加公开形式,将职工的知情权、参与权及监督权落到实处。

确保企务公开工作规范运作。一是将职工代表大会作为基本公开渠道。公司在年初召开职代会,向职工代表通报公司生产经营、财务预算、集体合同等内容,保障了重大事项公开的规范性。二是将企务公开栏、网站公告作为主要的公开渠道。设立企务公开栏、窗口公示栏,利用网站传播快速的优势,在公司内网平台上设置了“企业公告”栏,随时将重要事件在第一时间公布。仅上半年就有12项事务在网上公开。企务公开栏成为传递重要事项、反映动态信息、开展群众监督的有效平台。

延伸企务公开内容注重效果。结合本公司实际情况,准确把握公开内容。把职工关心、关注的热点问题作为重点内容,全过程、多渠道地进行公开,使企务公开延伸到重要决策、生产经营、工程建设等领域。大宗物资采购是职工关注的热点之一,企务公开栏里专门设置“大宗物资采购”一栏,将事前询价、公开招标方案和初步结果均予以公开,随时接受职工监督,按规定程序征求意见后再予以正式实施。上半年已公布了三期职工关注的各类问题,包括物资采购、集资建房房源处理、学习通知等事项。公开栏里还设有“资产发包”、“安全生产保护”“工程建设”专栏。使企务公开在深度和广度上得到了较好的推进,使民主管理更加透明化。

(青工)

“微党课”活动普及了党建知识,提高了思想认识,规范了党员行为,激发了基层党建的活力。”8月25日,供电公司台北供电所党支部书记李吉成对该公司日前开展的微型党课作了评价。

今年以来,供电公司积极探索新形势下党员教育方法和党建工作新途径,开展形式多样的“微党课”活动。创新党员学习教育形式,除按规定“三会一课”以外,还结合部分一线员工施工“点多、面广、战线长”等特点,把打造“指尖上的党员教育平台”作为重点。“微党课”立足一个“微”字,以微信的方式在党员中进行了传播,得到以“流动、分散”著称的一线员工交口称赞。“微党课”由党委副书记、支部书记率先开讲,轮流走上讲台,分别在本支部中向广大党员讲党课、讲形势、讲心得,并将优秀党课课件通过内部微信群、网站等载体展播,把单一的“室内课堂”拓展为“立体课堂”,实现教育效果最大化。下一步,该公司还将“微党课”搬到施工一线,与工作实际情况结合起来,把“讲理论”和“讲故事”结合起来,将党员技能提高和解决生产问题结合起来,以身边事、小事入手,让一线员工学有所用。

(徐静)

供电公司「微党课」获党员好评

徐圩悦升公司党总支创新「品牌党建」

今年以来,徐圩悦升公司党总支始终按照党建工作部署、同落实工作要求,精准实施品牌党建创新工程,发挥党建示范引领作用,彰显品牌创建新亮点,推进党建经济深度融合,促进转型发展。

主题教育有特色。深入开展“强素质促转型发展,当先锋建一流市政”党内主题教育实践活动,创新建立7支党员突击队、12个党员服务站、112个党员服务岗,并结合开展党员“大展示、大练兵、大实践、大服务”系列活动,激励各级党员干部在学习中提高服务水平,在实践中树立服务形象,促进党内主题教育全覆盖、增活力。

素质提升有载体。精准实施党建“1+1”先锋工程,激励劳模先进与优秀青年、优秀党员与普通职工“一对一”结对牵手,引导党员突击队与重点产业项目、基层党组织与具体班组联动共建,推动党政优势互补与资源整合,形成“上下协同、联动互动、特色鲜明、服务大局”党建工作新体系,使每一名党员在立足岗位创先争优、服务市政一线工作实践中成为广大职工竞相追逐的新标杆。

特色工作有亮点。始终以党建品牌创建为抓手,倾力打造“悦升之星”和“红旗班组”党建特色工作载体,创新跟踪考核和综合评定管理机制,严把每季度一评和每月一评时间节点,突出对工作能力强、效率高、形象好员工及在安全生产、劳动纪律、团队精神及工作质量等方面表现好班组的民主评选,分别授予“悦升之星”和“红旗班组”荣誉称号,激发职工干事创业、争当先进热情,促进可持续发展。

(朱文海)

航运公司强化四项职能促和谐

航运公司工会紧紧围绕集团公司工会工作的总体部署和航运公司党委“守主业、求稳定、谋发展”的工作思路,以企业改制为中心,坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策,以饱满的精神状态和清晰的工作指向,切实履行工会的职能,不断创新创优,强化工会的维护、建设、参与、教育的四项职能,主动开展适应公司特点的活动,各项工作均取得了较好成绩。

该公司针对服务群体思想复杂、盐场征地、猴嘴地区拆迁、职工失业失岗历史遗留问题多等实际情况,具体做好“三个到位”做实信访稳定工作,取得了良好效果,确保了公司大局稳定。一是不稳定因素排查到位。变“上访”为“下访”,采取集中调研和经常性的走访相

结合的方式,走进职工群众家中,开展了不稳定因素排查、化解活动,及时掌握职工思想动态,排查出各类不稳定问题中的重点人群,进行动态管理,为该公司分类化解矛盾打下了良好基础。二是重点案件稳控到位。对排查出来的重点问题,创造条件可以解决的,积极争取资金加以解决,对不符合政策以及一时难以解决的重点不稳定人员也作出了预防措施。三是防控措施落实到位。对无理上访的重点人,该公司一方面采取经常性走访的形式,了解其动向,同时,发挥群体力量,通过其亲友、邻居经常性的串门了解情况,确保了在第一时间掌握群体性上访苗头或事件的动态,确保超前进行事态控制。

(航工)

山海连云,碧海金沙,在美丽的连云港170多公里弯曲的海岸线上形成了著名的海州湾。这里散布着7个岛屿,像7颗明珠,镶嵌在万顷碧波之中。绵长的金色海滩,碧波荡漾,一方方盐田怒放朵朵银花各呈奇姿,景色迥别,往往一目数景,使人格外醉情怡。

在这个神奇的地方有一种鱼叫沙光鱼,老百姓俗称“龙”鱼。属虾虎鱼科,矛尾刺虾虎鱼种,为海水及咸淡水产大型虾虎鱼。此鱼外形奇,呈龙头凤尾,体色玉黄,头部粗看似有四腮,生活习性奇特,喜欢游弋于海边浅滩、盐场边缘之际的咸淡水交接处。盐场人对沙光鱼情有独钟,沙光鱼和鲑鱼、螃蟹一样,每年一到春季就要交配,交配完就死去,所以很少长到一尺开外的。

沙光鱼肉细嫩富弹性,味鲜美,据《食物本草》载:沙光鱼“暖中益气,食之壮阳道,健筋骨,利血脉……”,既可红烧,又可做汤,烹制时不能翻动,要小火慢熬。冬季是食沙光鱼的黄金季节。连云港有“十月沙光赛羊汤”的民谣,女人们坐月子大多数会选择此偏方来催乳,可见之功效很有滋补营养价值。

我家是盐场人,认识这种鱼是在我很小的时候,可以说我是吃着这种鱼长大的。平时大人们都用网捕鱼,而我们小孩就用鱼钩钓鱼。先用蛤蟆或者小虫钓一个沙光鱼上来,然

海州湾畔“龙鱼”说

□ 周国成

后把它剥成小块做饵料,沙光鱼以为小鱼小虾就咬钩,所以盐场人也叫“瞎逛鱼”。沙光鱼嘴大贪吃,咬住鱼钩不撒嘴,往往把钩吞到肚里,取钩很麻烦,所以一般钓钩上扣几个鱼钩,遇到吞钩就剪掉一个。盐场和海边的人钓沙光鱼不用单钩,用排钩,一根长长的鱼线上隔一尺扣一把钩子,鱼线两端扣在小棍上,插到水里,过一段时间把排钩拉出水面,吊在上面的沙光鱼就像棒挂子一样。取下沙光鱼钩上鱼饵再放下去,过会儿再提起来,如此反复能钓很多沙光鱼,一般都用筐装。也有下夜钩的,晚上下钩早上起钩。还有一种钓法只有盐场人会,那就是蚯蚓钓法。把蚯蚓串成一个蚯蚓坨系上鱼线扣在鱼竿上,一手持竿,一手操网兜,把蚯蚓坨放水水里抖动,有沙光鱼咬钩就提起蚯蚓坨,网兜一伸,沙光鱼就掉到网兜里。用这种方法钓沙光鱼,会钓的人一天能钓上百斤。鱼捕的多时吃不完,这些沙光鱼也不需要除磷去内脏,只要直接放上盐腌就行,腌好晒干装在麻袋里,要吃抓一些放水里泡泡洗洗就行,可下锅烹制,可放火上烧烤。小时候我家最多的东西就是沙光鱼干和海菜菜

干了。

冬季,当海水也结冰的时候,沙光鱼就钻进窟窿里猫冬了,此时它们很多个挤在一起,一动不动。往往一个窟窿里能挤进十几、二十几个沙光鱼。即使你伸手去抓它,它也绝不会动弹。甚至还因为你的手上的温度而主动靠近你的手。

走过很多地方,也品尝过各地的民间风味,但独有对故乡的沙光鱼味道无法忘怀。这种感觉像夜雨润过的树叶,在微微颤动,仿佛是跳动的音符,都可落进我心里音响。现在才渐渐明白,落进心里的声音,不仅仅是沙光鱼滋味,还有那灰瓦青砖、过河小跳、滩边的海菜菜、夜空下的三五盏灯火……是养育过我那一方水土……是那片土地上还在生活着的人……



记忆中的沙光鱼

咏沙光鱼诗四首

□ 庄清付

(一)

早春生海滨,初夏可调烹。
秋来汤味美,冬至通寒门。

(二)

四季轮回度一生,死后尸骨喂儿孙。
万千宠爱韶华短,只待春暖又相逢。

(三)

一年一尺长,三年赛龙王。
今秋夸海口,来春把命丧。
做鱼须低调,为人当效仿。
居高能恭让,得势莫猖狂。

(四)

春潮生时出嫩胎,世代繁衍守黄海。
昔日盐人岁月苦,救命之食常感怀。
而今逐梦奔小康,复兴征途展风采。
不甘随波东流去,无悔献身康乐慨。



八骏图 王绪红 画

刘云：一对懂事的“龙凤宝贝”

刘云是奥神新材料公司的一名员工,她的家是一个非常平凡的家庭,与其它家庭有所不同的就是有一对淘气的龙凤宝贝,平凡的生活没有什么轰轰烈烈的大事,有的只是和千万家庭一样的生活小事。

刘云一家一共六个人,和公公婆婆生活在一起,因为和家里老人共同生活,对于孩子从小就教育他们要孝敬老人,尊敬老人,见到爷爷奶奶辈的要大声主动问好,她们家还有一个太爷爷辈的老人,两个孩子对于这位太爷爷是非常的喜爱,更是非常的孝顺。

刘云与丈夫之间自结婚以来没有过大的争吵,当然小事肯定会有,哪有夫妻不拌嘴的呢?但为了给孩子营造一个良好的教育环境,她们遇事总是两人互相商量着解决,避免发生冲突。记得两个孩子刚出生那会,那可是天下大乱了,还好夫妻俩一起努力,终于挺过了最初艰难的日子,现在,孩子也会帮忙做家务了。

平时生活中对孩子的教育主要在刘云,都说孩子喜欢粘着妈妈,她们家的哥哥最典型。家里摆桌椅、关灯以及倒垃圾等这些孩子力所能及的事按值日表来的,一三五、二四六两人分工,两人共同遵守,有事互相帮助,非常有爱。儿子受刘云的影响,看到妹妹做的不对的地方竟会大人似的训两句。妹妹遇到着急的事情就会哭鼻子,这时刘云就会告诉她,哭是没有用的,不要着急,慢慢想办法才能解决,况且还有爸爸妈妈的支持呢!现在就好多了,遇到着急的事不在哭,而是念叨着“哭是没有用的,要想法自己解决”,非常可爱。

刘云一家以前住的地方不是小区,是那种出门就可以坐一起聊天的环境,大家早晨傍晚聚在一起聊天,看着孩子们在一起玩耍,谁家有点小事需要帮忙,大家一起搭把手,邻居们之间和睦相处,互相照应,都说远亲不如近邻,真的如此!

刘云夫妻俩从孩子懂事开始就教育他们,吃饭不能浪费粮食,节约用水,不能随随便便向大人要东西,你要缺什么了,爸爸妈妈不用你说就会给你准备的,去超市妈妈给你买什么就吃什么。吃饭浪费粮食了就告诉他们,大山里的许多孩子都没有吃饱饭,你们不能浪费粮食啊!从那以后,两人就会互相监督,真没想到在这一点上他们做的这么好!



编者按:8月13日至8月20日,集团在浙江大学经济学院举办企业经营与创新管理专题研修班,来自部分权属单位领导班子成员、部分集团总部高管以上管理人员以及优秀青年管理人员共计50人参加了培训。《连云港工投》内刊特刊登参训学员分组学习心得。

用学习培训成果 促综合素质提升

(企业经营与创新管理专题研修班第一组)

在6天里,我们学习了“当前宏观经济形势与政策解析”、“产业结构优化升级与产业竞争力提升”等10门课程,参观了两家不断变革和创新的现代化企业集团——万事利集团和传化集团。这次培训学习安排的老师都是相关领域的专家教授,老师们通过讲解,将具有一定深度的理论阐述得浅显易懂,引导我们融入教学中,通过学习我们对所面临的宏观经济形势、未来的产业风向、企业创新与投资决策、执行力提升等方面的知识有了一定的掌握和解读。

学习意识和学习能力得到锻炼提高。通过研修班的学习进一步认识到,当今是知识经济时代,知识是现代社会的灵魂,知识更新的速度比想象的要快得多。只有自觉把学习作为一种精神追求、一种思想境界,才能不断更新知识、开拓思路、创新思维,提高工作水平和工作效率。而学习能力不仅要求学习广泛博学的知识,还要学会学习的方法,树立终身学习的理念,与时俱进。一个组织如果想要在激烈的竞争中立于不败之地,它就必须不断地有所创新,而创新则来

自于知识,知识则来源于人。所以管理大师德鲁克说:“真正持久的优势就是怎样去学习,就是怎样使得自己的企业能够学习的比对手更快。”

牢固树立创新意识理念。创新意识是我们提高工作效率,取得工作成效的重要保证。无论是企业创新课程的学习,还是万事利集团、传化集团真实的创新转型发展,都使我们深刻认识到:面对新形势,面对数字经济时代,必须跳出固有思维模式,改变思维定式,学会用发散性思维多角度看问题,牢固树立与时俱进的创新观念。在智能化已经到来、大数据成为重要资源的背景下,我们的企业要重新审视和确立自己的定位,创新运营模式,迎合数字经济的风向。同样作为管理者,我们也要适时调整自己的思维方式和工作方式、方法,以适应新形势和新任务的需要,积极推进思路创新、方法创新、工作创新。

回顾短暂的研修班学习,收获到的是对浙大精神的理解,是对自觉学习的领悟、知识领域的扩充、思维方式的拓展。今后,我们将进一步强化学习意识,秉承浙大“求是创新”的校训精神,以更多的精力,更好的状态,更健康的身心投入到工作和事业中去。

求学浙大

热土

当王搅吻两一巧风
赐母松干眼年云爽
鸳鸯已松干眼年云爽
幸母松干眼年云爽
福母松干眼年云爽
多母松干眼年云爽

七巧吟

□ 王福田

野草有高低、有肥有瘦、有大有小、参差不齐、错综复杂地生长着。它们汲取的养分大概就是天然的雨水,它们的种子就是来源于天然的泥土之中。人们是看不到的,它们直接从泥土中生长出来,很多人对它们视而不见,或者说一直对它们就是熟视无睹。它们虽然没有那些人工种植的花木芬芳气息,但给人以清晰、青绿之感;它们虽然没有那些人工种植的花木整齐,但给人以自由、快乐地生长之感;它们虽

野草

□ 史祥峰

然没有那些人工种植的花木那样受人爱护、关注,但给人以不屈不挠、一味自然生存的感觉。

通过接触它们使我更多地认识到自

然的绿色;看到野草自然的生长,使我感受到什么叫“自由生存”,更加体味到鲁迅笔下“野草”的人文意义。芸芸众生中,出类拔萃的只是一少部分,大多数还是生活在底层的小人物,如同野草一般处于生活的低势。我们又将如何愉快自由地生活,也不妨学一学野草,少些名利的欲望,多一些顺其自然的心态,遇阳要平,遇阴要刚,在挫折面前不气馁,在成功面前不张扬。