

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年7月20日 总第48期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

胡建明总经理调研新城花园项目

7月12日下午，集团公司总经理胡建明、总经济师陈如军等一行到新城花园项目现场调研指导工作。房地产公司主要领导陪同调研。

胡建明总经理一行在察看了新城花园四期附属工程施工情况后，对房地产公司克服麦收农忙、汛期多雨等不利因素，精心组织，扎实推进，提前两个月实现竣工交付给予了充分肯定。

胡建明总经理指出，房地产公司在加快附属工程施工的同时，要积极配合集团公司有关部门全力做好职工上房工作；要对整个项目开展“回头看”，做好各类管网的对接，确保畅通无阻，努力将新城花园项目打造成为职工满意、领导放心的“精品工程”、“民生工程”。
(姜波)

市长项雪龙调研集团公司改革发展情况

7月20日上午，连云港市市长项雪龙在集团公司调研国有企业改革发展情况，副市长尹哲强参加调研，集团公司董事长、党委书记杨龙，总经理胡建明等陪同调研。

项雪龙市长考察了集团公司办公环境，并听取了集团公司领导关于工投发展情况汇报。项雪龙市长指出，工投集团作为全市国有企业改革的先行者，整合重组行动迅速，发展思路清晰，工作开展有序有力，整体呈现平稳运行的良好态势，责任主导作用得到了明显发挥，为下一步企业做大做强打下了坚实的基础。

针对下一步工作，项雪龙市长指出，工投集团要正视当前存在的突出矛盾、关键问题，切实遵循市场经济规律和企业运行规律，做到目标更高、思路更清、活力更足、资产更优。要进一步加大战略性新兴产业投资，推动全市工业经济“提质增效”，在加快发展、保障和改善民生中发挥更好作用，向市委市政府交上一份满意的答卷。

项雪龙市长强调，工业投资集团要做好自身“主业”，真正履行好市委市政府赋予的“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”四项职能。要更新观念、创新模式，做强自身规模实力，确



保有国有资产保值增值。要改革创新，实事求是，做活决策、投资、管理及分配机制，提升企业运行质效。要做优队伍，打造一支会经营、能管理、懂技术、素质优良、务实高效的专业团队。要加强企业综合管理，大力推进管理创新，真正实现企业管理规范化、制度化。要切实加强自身建设，严格自我要求，干净规范做事，守住廉洁底线，为企业改革发展提供坚强保障。
(工宣)

二论华茂公司被选树为市级重大先进典型 责任担当竖丰碑

□ 卢同根 李正冬

在华茂公司创业过程中，总有一些让人念念不忘的事情。也许，这些事情，在外人看来很普通，也很常见。可是，对当事人或旁观者来说，却刻骨铭心，难以忘怀。从情感上分析得出，正是这些不足挂齿的小事，却能给人以动力、给人以激情、给人以感恩，进而变成是催人奋进，忘我工作的“精神支柱”。

千里之行始于足下。2005年，原台北盐场大部分盐田被征用，致使许多靠盐吃饭的盐工下岗。在这群人当中，老的老、小的小，还有少数全家多人一起丢掉了“饭碗”。为了生活，祈盼重新再就业，是他们心中最大的愿望。可这些人大多数是没什么文化、没什么技术，找工作难度较大，为此，他们无一不是忧心忡忡、诚惶诚恐？恰在此时，经过反复论证，以道路保洁、绿化养护、市政维修为主要产业的华茂公司宣告成立，并且一举解决了众多盐场失地失业职工再就业难题。当时，在重新上岗人群中，谁不由悲转喜，颇感幸运。

十一年来，华茂公司倾情关注盐场下岗群体，帮助他们分担忧愁，随着自身业务不断扩大，还多次向其他行业下岗人员伸出“橄榄枝”。到目前为止，他们共接纳下岗工人已有600余人。这个数字看似简单，但这却包含着给多少人带来生机，给多少家庭带来希望，所产生的积极因素是难以计量的。因此，该公司也成为本地区首屈一指解决下岗职工再就业最多的国有企业，为缓解我市再就业压力作出巨大贡献。正因为有这样的责任担当，有这样的怜悯情怀，才使华茂公司数年坚持不懈，渐行渐远。为此，华茂所受到众多赞誉，获得众多表彰，实属当之无愧。

“千古风流在担当，万里功名须躬行。”责任担当不是空洞的、抽象的，而是具体的、实在的，于一言一行处都能显现。作为一个单位，当职责和角色需要通盘思考，需要承载重量的时候，他们毫不犹豫地选择了担当。这个担当，决非是说说而已，而是落实到一朝一日的工作实践当中。哪怕遇到更多的烦心事，哪怕遇到再多的生老病死复杂难题，也从不言后悔，仍然一路前行。这就是华茂人精神的可贵之处。

人生需要担当，有担当的人生才能尽显大气与豪迈；一个单位需要担当，有担当的群体，这个单位才有发展和希望。华茂之所以能有今天的辉煌业绩，无疑就是带头人承善良、人文关怀所起的引领作用，也是600华茂人发出巨大能量所撑起的一片天地。

金杯银杯不如口碑，华茂人在关心下岗工人方面为我市作出了榜样，值得点赞！



连日来，日晒制盐新河分公司结合盐业生产实际，通过“两学一做”进滩头进班组形式，对接一线抓学习，边学边做，将学习教育落实到每一个党员。
(程龙)



近日，房地产公司将“两学一做”内容精心制作了八块宣传展板，送到车间、工地、小区，扩大影响面和知晓率，满足广大党员、职工随时随地学习的需求。
(房宣)

氨纶公司以先进典型为镜践行“两学一做”

总有一种力量让我们泪流满面，总有一种感动让我们刻骨铭心。氨纶公司持续开展“身边人身边事”活动，公司对基层员工的聚焦和关爱，激发了一线员工极大的工作热情，先进人物、先进事迹风起云涌，公司内部掀起“身边人讲身边事”、“身边事育身边人”的学习热潮。

各部门积极行动起来，发挥先进典型的示范引领作用，大力学习和宣传“身边的先进典型”。公司不断创新渠道，拓展载体，通过车间各宣传栏张贴、开设网站专栏、各部门推荐先

进等形式进一步扩大学习先进的广度和深度，提升先进典型的影响力和感召力。以丰富多彩图片和质朴的语言，对一线先进典型的感人事迹进行了捕捉。其中有面对险情临危不乱，通力协作，解除油泵房起火险情的锅炉班组；有变废为宝、为公司节能降耗殚尽竭力的切丝班组；有临近退休依然奉献光和热的维修老班长；有带病坚守一线不计个人得失的普通员工……典型引路，榜样激励，营造了“学习身边典型、践行‘两学一做’”的良好氛围。
(氨纶宣)

连日来，徐圩投资公司党委按照集团公司党委部署，把

“讲好党课”作为推进“两学一做”学习教育的有效载体之一，抓实抓好，通过领导带头讲党课、开展微党课竞赛、创新方式讲党课等多种形式，把党课讲出味道、讲出魅力，增强党课的吸引力和感染力。

围绕“党课怎样讲”做文章。始终把“讲党课”作为首要任务融入“七·一”系列活动精心布置，围绕“怎样讲好党课？”主题，精心编制PPT和DOC两种形式党课课件，供各基层党组织按不同条件选择使用，激励党员干部认真备课、做足功课，突出“五个结合”即“结合党章党规、系列讲话、革命传统、企业发展和基层实际情况”讲党课，提高党课实效性。

围绕“领导带头讲”做表率。积极营造领导干部“学在前、讲在前”授课氛围，激励领导班子成员先后在所在支部讲党课、到24个联系点单位讲党课，努力把学党章党规，做“四讲四有”合格党员的主体内容讲细讲透，并结合工作实际提出工作要求，激励党员干部立足岗位创先争优，提高党员干部思想认识，促进学习教育成果转化。

徐圩公司党委专题党课促“两学”

围绕“微党课推广”下功夫。及时利用“新徐圩”微信公众号开设“微党课”、“指尖课堂”板块，即时向广大党员推送与“两学一做”有关的中央精神、专家解读、党章党规、系列讲话及公司内各基层学习心得体会，提高党员上党课热情，启发党员思想，引起党员强烈共鸣，得到各级党组织和广大党员的大力支持，促进“两学一做”学习教育不断深入。
(武传兵)



承担重点工程 创建『泰运形象』

近日,从集团神特新材料公司建设工地上传来消息:由房地产泰运建筑公司承建的一项市重点工程即将完成,他们不但将这项工程做成了优质工程,更以打破常规的建设路径、过硬的施工技术和卓越的组织能力,创出了骄人的“泰运质量”和“泰运速度”。

今年5月下旬,泰运公司接到集团和房地产公司指令,要在两个月左右时间完成神特新材料前纺车间工程,确保按时进行设备安装。神特新材料项目属市政府对集团公司的重点考核项目,虽然前纺车间工程总造价仅约300万元左右,但却是整个项目的“关键节点”。接到任务后,泰运公司立即组成以总经理亲自率队的管理团队,精心组织施工,对桩基、土建、电气、钢构等专业采取“立体交叉、同步推进”的施工作业方案,开足马力推进工程进度。项目经理李力等带领现场施工人员全部放弃休假,吃住在工地,人人都成了“拼命三郎”。农忙季节施工人手紧缺,他们不计成本,以诚信和优价留人,保证施工队伍始终满员;材料加工一时跟不上,马上派人与加工企业协商,驻点督战,确保在规定时间内让加工件准时到位,确保钢结构用材一步不落。泰运人还主动融入大局,为建设方提高投资效率,他们发现原设计设备基础的管桩和承台混凝土工程量偏大,及时向建设方提出合理化建议,在确保工程质量和满足使用功能的前提下,调整和优化设计方案,仅此一项就节省投资约20万元。

作为集团公司旗下的建筑工程企业,他们在市和集团有关方面的积极支持下,不但把这个项目做成了优质工程、高效工程,更是“不忘初心”努力维护集团的整体利益,为企业赢得了口碑,树立了良好的“泰运形象”。(王亚兰 吴方友)

徐圩方洋服务区狠抓原盐生产促成效

二季度以来,徐圩投资公司方洋服务区始终扭住“制卤提工艺”生产环节,提前实施抗灾防灾工程,及时积储三级卤水3500方,高级1800方,排放老卤近1000方,生产池盐6500吨,完成年计划89%。

该服务区始终以提高结晶工艺,强化抗灾工程为重点,拓宽原料水进滩渠道,抓实高质原料水储备和利用,并通过深入开展“制卤突击月、大干红五月、安全生产月”等生产竞赛活动,激励承租户养成“三勤”制卤习惯,即晴天时勤跑滩、日常滩工勤修整、“三雨”操作勤规范。同时引导承租户围绕各项抗灾工程指标,提前完成塑池堰全封闭103条3800米,疏通排淡沟11条,储备防风包及泥带近5000米,加固塑池口门157个,为稳定雨季生产正常秩序提供保障。

(李乔岭)

华茂公司上半年工作取得丰硕成果

今年以来,华茂公司紧紧围绕年初职代会既定的各项任务目标,贯彻“上、中、下”立体式发展思路,践行“责任为华,实干兴茂”新理念,一心一意谋发展,凝神聚力展作为。

经济发展取得新突破。绿化养护、道路保洁两大基础产业以创建“全国卫生城市”为抓手,坚持“三精”管理机制,以242省道、火车站广场等重点路段、窗口地段的养护质量为标杆,引领提升整体养护水平。盛达市政公司加强路灯维护管理,路灯亮化率达到99%以上;承接了辖区路面维修、路牙石拆装等业务;推进实施新城花园绿化工程等业务,上半年该公司实现营业收入757万元。6月底,华茂公司实现营业收入3114万元,创历史新高。

党建工作取得新佳绩。将“两学一做”学习教育作为全年党建工作的主线,有效组织推进;落实“两个责任清单”;创建“一点一岗”工作;开展系列活动庆祝建党95周年;“三会一课”、“党员集中活动日”、“党员远程固定学习日”有机结合,形成常态化。5月下旬,公司被连云港

市选树为市级重大先进典型;七一前夕,公司党总支被连云港市委授予“优秀基层党组织”,被集团公司党委授予“先进党组织”荣誉称号。

盆景产业取得新进展。盆景园项目部组织自家机械、人力,对盆景园进行整塑,翻耕土地,打造苗床,铺设道路,建造景观木廊,埋设供水管线,扩大种植规模,力争以最少的投入取得最大化的收益,目前苗床已种植红叶石楠、金雀、海棠、山楂、石榴等幼苗近10万株,培育了一批梨、苹果等水果观赏盆景。盆景产业的发展不仅为公司经济增添新动力,而且被打造为对外展示公司新形象的窗口平台。

安全管理取得新成效。围绕全年安全管理工作思路,创新安全管理举措,结合“安全生产月”活动,严抓安全工作落实,在推行“站大岗”、“一岗双责”等安全管理的基础上,又推行了“班组安全共保体系”管理新举措,进一步约束规范职工行为,有效提升全员安全意识,营造良好的安全氛围,实现“零”事故阶段性目标,安全工作取得了新的成效。(王璠)

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务

房地产公司

以市场为导向,提升各业提质增效;能力。加快转型升级步伐,融入工投发展主旋律,利用集团公司掌控的资源和产业优势,尽快转向工业地产、养老地产、旅游休闲地产、文化地产等新的开发领域,实现工投地产的可持续发展。推进商品房开发销售,下半年完成海旭花园和金地名苑清盘销售,着力推进融科技研发展示平台、互联网+产品销售平台和商务接待平台为一体的工投产业大厦项目建设,按照集团公司确定的时间节点,年内完成地下室施工。视市场行情,有选择的购置储备土地,特别是针对公司目前的经济状况,着力在城市核心区开发规模适中、运作周期短的“短平快”项目,以新项目开发推动企业转型升级。

以精细化手段,提高科学管理水平。强化“全面预算管理”,下半年可控制费用开支在不突破预算指标的基础上,力争压缩10%,建立“季度经营分析会”管控模式,不断强化事前预算、事中督查、事后考核的全过程管理。强化债权债务清理,要拟订清收计划,加大清欠力度。强化分级管控,严把每个关口,规范招投标管理,年内全公司清退临时用工30人。强化项目管控,投入1000万元,用于新城花园四期项目配套工程,打造宜居环境。

以和谐为方向,优化内部发展环境。一是保证收入水准。要在经济下行压力持续加大的情况下,力保职工收入水平总体不降低;二是保护职工安康。要加大投入力度,改善职工作业环境和生产条件,解决上元公司加气砖生产车间高温作业、泰运门窗塑木产品加工扬尘等技术改造;三是制定职工年度培训方案,加强安全管理、企业管理、市场营销等共通性业务知识培训;四是高度重视信访和社会治安综合治理工作,对企业转型过程中,涉及广大职工切身利益的重大决策要进行信访稳定风险评估,最大限度把矛盾纠纷解决在基层、稳控在企业内部。(房宣)

灌西投资公司

围绕目标回头看。该公司围绕年初的“1618”(即:力争上马1个新项目,灌西投资公司实现利润600万元,日晒制盐公司减亏1000万元,做好8件民生实事)的工作目标,对半年来工作进行回头看,认真部署下半年工作。上半年以来,投资公司实现收入4300余万元,利润1300万元,完成年计划68%。日晒制盐公司产盐28万吨,完成计划61%,销盐24万吨,降本减亏成效显著。

突出重点再部署。下半年,突出“12345”重点工作指标,即:各权属单位利润指标实现翻一番;矿卤用量少两成、原盐成本降两成、生产费用降两成;实现自来水、循环水、养殖用电“三通”;完成风力发

青口投资公司

围绕“改革创新、提质增效”这一主线,紧扣创利“破八达千”“进四争六”,奋力冲刺全年目标任务。

突出现场管理,确保主业丰产增收。重心下移,现场落实夏管、秋收、冬准具体举措,打造专业化农工队伍,邀请市、区农业专家学者来作农技培训,关键节点派出工作组加强工作指导督导。

狠抓经营创收,确保全年目标增量。抓好秋粮销售工作,做好粮食市场调研,积极拓展“商品粮”业务,引入“仓储粮”合作,打造“军粮基地”。狠抓单位、部门创收,做好资源资产清查,继续深化“1+1+1”模式,加大“盐田玉”品牌推介宣传力度。

注重查漏补缺,确保企业管理增效。开展企业管理“回头看”,抓好上半年纪律制度执行情况自查自纠,以安全生产稳定促发展。强化预算管理,完善财务制度。

强化考核力度,确保作风转变增压。强化干部队伍建设,开展好“两学一做”学习教育,开展专项整治,推行干部能上能下考核制度,围绕“破八达千,夺标2016”劳动竞赛,发挥“一点一岗”示范作用,加强创利增收的考核,强化资源资产属地管理责任。

着力民生改善,确保和谐构建增色。继续做好惠民实事,大力加强企业文化建设,开展好职工喜闻乐见的文体活动,抓好和谐稳定工作,进一步强化信访、综治、离退休管理等工作。(青办 杜娟)



近日,青口投资公司抢抓有利天时,依据杂草草情,迅速在大新7000余亩、明威近2000亩自营土地上进行大范围化学防除,利用10天左右时间完成万余亩防治工作,为今年增产增收打下坚实基础。(青宣)

台北公司“三个提升”助推“精细化”管理

今年以来,台北投资公司不断练内功、强管理、筑基础,有力推动了企业在转型之路上砥砺前行,健康发展。

完善制度,提升依规治企水平。进一步完善涉及土地、资金、合同等相关制度的修订,确保经营重点环节得到制度支撑;结合“两学一做”学习教育,不断改进工作作风,提高办事效率。同时加强工作督查力度及绩效考核结果运用。

苦练内功,提升降本增效潜力。定期召开经济运行分析会,对费用执行情况进行督查预警,确保完成指标;开展“我为创业创新献一策”合理化建议活动,提高工作效率和作业质量;加快信息化平台建设,大力推广信息化管理软件运用,不断优化业务流程,提高管理效率。

落实举措,提升风险防控能力。继续加大征征地补偿款和应收款清收力度,确保完成集团公司下达的年度指标;严格合同审批流程,确保资产安全、保值增值;完备相关手续,妥善做好临时工清理工作。(北宣)

格斯达公司强力推进清债工作进度

为扎实有效高标准做好清债工作,确保年初制定的目标任务顺利完成。格斯达公司在时间紧、任务重、标准高的情况下,至6月底,超额完成了全年的清债任务,实现清债回收638万元的骄人业绩。

半年来,该公司强化责任、倒排时间,自觉增强紧迫感和压力感。不断的整改不足,查漏补缺,组织上保障到位,把工作重点放到影响公司整体创新品牌的关键位置上来,不定期的组织全体人员学习业务知识,提高法律意识,提升文化素养,在实际工作中体现出了积极的成效。

下半年,将紧紧围绕集团跨越发展的总体目标,以“不用扬鞭自奋蹄”的精神,群策群力、攻坚克难,真抓实干、顽强拼搏,确保圆满完成格斯达公司在我市金融担保行业成为独树一帜品牌的目标而努力前行。(俞龙)

信息短波

▲7月12日,徐圩新区规建局在东盟阳光大厦组织召开金桥产业园一期工程项目(标准厂房及公用工程)规划设计方案专家评审会,最终原则通过该方案。(张栋)

▲7月15日,灌西投资公司各单位、部门党政负责人一行30余人到华茂绿化工程公司考察学习,进一步掀起学习华茂精神、建设幸福灌西的新热潮。(季兴胜)

▲近日,省财政厅、省经济和信息化委员会联合下达了2016年省级工业和信息产业转型升级专项资金指标,氨纶公司差别化无染氨纶纤维生产线技术改造项目作为我市4个大中型企业制造装备升级专项类资金项目之一顺利入选,获得了130万元专项资金扶持。(氨纶宣)

▲经过2年的努力,利海公司顺利通过能源管理体系认证,并获得了北京中化联合认证有限公司颁发的能源管理体系认证证书。(郝洪兵)

▲近日,为深入推进“两学一做”学习教育,检验党员管理人员对党章党规党纪知识的学习效果,台北投资公司纪委组织中基层副职以上党员管理人员开展党规党纪测试活动。全面考核党员管理人员对《章程》、《条例》、《准则》等党规党纪方面的学习掌握情况。(孙小玲)

一句天气早知道

预计7月下旬副高明显增强,588线到达本地,以多云天气为主,高温高湿,注意可能有不稳定天气;其中21日、27日受副高边缘小槽影响可能有两次雷雨过程。预计该旬有雨日2-3天,雨量40-50毫米,蒸发量40-50毫米。(气象台)



台北公司纪委多措并举常态化纠“四风”

今年以来,台北投资公司纪检监察从加强思想教育、制度约束、专项检查、责任追究四个方面着手,从严整肃纪律作风。

强化思想教育,绷紧廉洁弦。引导党员深入践行“两学一做”学习教育,举办“两学一做”知识竞赛和知识测试,相继开展集体廉政谈话、专题党课教育,以及参观连云港市清风苑廉政教育基地,正面教育与反面警示,增强党性与正风肃纪相结合,教育引导干部职工清白做人、干净做事。

强化制度约束,架好高压线。出台《台北

投资公司“三重一大”决策制度实施办法,规范决策行为,促进领导干部廉洁从业;制定下发《员工请、销假管理制度》、《考勤制度》,深化纪律作风建设,进一步改进工作作风。

强化专项检查,念好紧箍咒。年初、年中,联合财务、资产等相关部门开展“三项费用”使用情况及“两支笔”签报制度执行情况专项检查。要求各单位费用支出必须在预算的基础上压缩10%以上,引导干部职工树立勤俭办企的思想意识。

强化责任追究,织密监督网。开展不定

期巡查和明察暗访,并将检查结果与党风廉政建设责任制考核挂钩,通报到人,形成震慑。在重要时间节点,对纪律作风建设实行“节前提醒、节中检查、节后通报”。今年来,共下发廉政提醒4次,开展明察暗访3次,发出通报2期。

(孙小玲)



灌西公司纪委“三个阵地”高悬纪律之剑

灌西投资公司纪委以创新廉政教育为重点,不断丰富廉政文化载体,充分利用“一室一站一台”三个阵地,加强对党员干部的党纪党规教育。

着力廉政教育阵地,强化反腐倡廉教育。按季度开展党性观念、党纪党规、作风建设、警示教育四项专题教育,先后组织教育13场次,17个支部、300余名在岗党员接受了廉政教育。

着力公司网站阵地,宣传风清气正廉文化。依托公司网站纪检园地专栏,及时发布监督执纪问责相关信息,按季度公示项目招投标、资源发包、物资购销、三项费用等党风廉政建设情况,并先后交流了27篇《准则》、《条例》体会心得。

着力灌西电视台阵地,营造清正廉洁氛围。以播放教育片、公开廉政承诺、专题廉政采访等形式,在寓教于乐中提高职工群众的参与监督意识;还于“七一”期间,通过电视台举办廉政电影周活动,扩大廉政教育的覆盖面。

(杨婕)

青口投资公司纪委进一步推进党风廉政建设,提升党员干部党纪意识,努力营造风清气正的发展环境。

搞好调研。通过召开座谈会、到基层考察走访等形式,调研基层党支部“两学一做”学习教育推进情况,对好建议和好做法积极采纳推广。

上好党课。采用集中学习和自学的方式,公司党委主要领导为党员上了一堂专题廉政党课,各支部制定学习计划,定期组织党员集中学习。

开好活动。开展党委的“谈心”活动、纪委的“约谈”活动,通过“一对一”、“一对多”、“多对多”、“面对面”和上下谈、左右谈的形式,为领导干部提醒、敲警钟。

做好监察。通过表单考核和定期走访等形式,并借助人力资源部二季度绩效考核机会,对重要表单进行专项检查,同时加大对三重一大等关键环节的监督力度。

(瞿方)

青口公司纪委“四个好”力促廉政教育见实效

航运公司构建“无声廉政阵地”

今年以来,航运公司纪委在推进反腐倡廉工作进程中,充分发挥文化宣传的“软实力”作用,将党风廉政建设宣传从文字到画面、从纸上到墙上,打造一片廉政宣传文化墙,立体式的扩大党风廉政教育和反腐败工作的宣传教育覆盖面。

该公司廉政文化墙以企业内各条走廊为基础,不断向其他地方辐射。内容以政策宣传和榜样教育为主题,通过漫画、廉政格言警句、诗词、顺口溜、三字经等方式,把直板的廉政教育变成美观、直观、又会“说话”的“无声廉政教育阵地”,为宣传廉政教育工作发挥了积极作用。

(卢新全)

徐圩公司纪委廉政教育“三套餐”促进作风建设

日前,徐圩投资公司纪委及时以深入开展党员“两学一做”学习教育为契机,为党员干部定制廉政教育“三套餐”,强烈唤醒党员意识,持续改进党员干部工作作风,促进作风建设常态化。

征文征稿竞掀廉政文化风。始终以来加强廉政文化建设为抓手,积极把企业文化宣传与廉政文化、家庭文化相结合,广泛开展“晒家规家风,做合格党员”主题征文和“唤醒党员意识”主题书画摄影展征稿活动,共收到各类征文征稿作品近100篇,激励广大党员通过主题活动的开展,讲好家风故事,自觉立好家规、正好家风。

警示教育绷紧党员作风弦。始终以来加强党风廉政教育为抓手,及时组织重点岗位管理人员及职级新提拔人员共57人到连云港市五图河监狱接受警示教育,让大家零距离感受“高墙电网”内的铁窗生活,并通过服刑人员一件件鲜活的案例,自觉接收灵魂洗礼。

专题党课唤醒党员强意识。始终以来推进“两学一做”学习教育为抓手,积极开展党委书记“上专题党课”活动,引导全体党员通过缅怀党史、重温誓词,认真学习党章党规和系列讲话精神,明确基本标准、树立行为规范,并通过学习实践、榜样示范和制度建设强化党员意识,带头把合格标尺立起来,把做人做事底线划出来,把党员先锋形象树起来,积极围绕产业转型升级、资产整合、项目推进和生产经营谋求岗位创新,开展奉献帮扶活动,提升创先争优业绩。

(叶维友)

华茂公司裕升养护公司242省道保洁班班长李俊香,八年如一日,

“保洁班长”李俊香

风里来雨里去,工作勤勤恳恳,兢兢业业,凡事都是以身作则,吃苦受累的活儿抢在前,为公司工作做出良好的表率作用,其本人和班组多次受到开发区主管部门、华茂公司表彰。

她的班组负责242省道等路段保洁工作,由于重型车辆较多,流动垃圾多,尤其雨后路面积水多,经常给道路保洁增加清扫的难度。即便如此,困难面前不低头的李俊香,严格按照开发区道路保洁标准,积极做好职工思想工作,想方设法克服困难,提高保洁质量,顺利完成每一次的保洁任务,常年保持养护区域的环境卫生整洁,常给人一种焕然一新的感觉。

在日常工作中,她从来不和领导讲主观条件,谈客观原因。倒是哪个员工作业路段脏,她就督导到哪,哪个路段缺员时,她就立马顶上去。在严格执行公司制度上,她更是坚持每天早中晚,提前十五分钟站到“站岗”的位置上,守护着班组成员上下班安全通过。

2015年的冬天异常寒冷。在接到公司突击临洪大道的任务后,她不顾天寒地冻的低温侵袭,带领

班组成员一干就是六天时间,每天都加班加点忙在道路保洁现场,事事走

上前,处处干在前。在洒水车作业时,她总是亲自抱着冰冷扎手水管,没等一车水冲完路面,她的衣裳被弄湿都结成冰块,潮湿手套内双手被冻得又红又麻,让员工看在眼里,疼在心上,为此,大家也竭力把手头的活干好。有时也感慨,有这样的班长,跟着她干活,我们苦也愿意,累也开心。

在一年365天的日子里,她几乎没有休息过,每天都能在保洁作业现场看到她忙碌的身影……

(刘树田)



进入七月,气温节节攀升,台北投资公司工会心系一线职工,购买西瓜、绿豆、白糖等降温食品,看望慰问一线职工,并嘱咐基层单位负责人要合理调整好作息时间,落实好各项防暑降温措施。

(李道荣)

扎根在心里 落实在行动

5月5日至6日,参加公司“两学一做”动员部署会和支部书记培训班,聆听各位专家教授的讲课,体会很深刻,并结合单位工作实际,谈三点体会。

搭建平台,让党员“有意思”促进“学习自觉”。为了让悦升公司党员了解到中央要在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育后,学习回来后就开始在琢磨,用什么方式推进?我们利用媒体申请了“悦升·零距离”微信公众号,并以动漫形式讲解党章党规、系列讲话的信息,点开一瞧,生动的语言、活泼的画面、流行的网络元素,让党员眼前一亮,以这样“有意思”的学习,促进党员的个人自学变为“学习自觉”行为。受到悦升公司一百多名党员欢迎。

领导带头,让党员“挂牌上岗”促进“工作自觉”。一是公司领导班子首先“做”人“做”事的实实在在,让职工们信服,也为普通党员树立了标杆。二是领导班子要顶着一层闲言碎语,在日常生产管理、物资采购、绩效考核上下功夫,切实起到节能降耗,减少企业运营成本的这个根本目的。三是要切实关心党员,党员干部在尽心尽力的工作,我们也要通过有

效途径给予奖励,树立榜样,我们以“悦升”之星这个竞赛平台,实施了季度评选办法,以此来褒奖在工作中优秀、思想上先进、行为上规范的优秀党员,鼓励先进,鞭策后进。四是制作党员先锋岗、党员示范车、党员优秀班组等公示牌,下发党徽,让党员在岗位上、在工作中时刻亮出党员身份“挂牌上岗”,提示和激励支部全体党员,接受组织和群众的监督。

对照党章,让党员“自己画像”促进“整改自觉”。“学”要带着问题学,“做”要针对问题改。结合两级公司党委“两学一做”学习教育要求,悦升公司组织各党支部以及全体党员开展了对标整改活动,发放每个党员一本新党章,围绕支部和党员个人在“不严不实、规矩纪律、责任担当、服务群众”等方面的具体表现,对照党章和群众期望认真开展自评。支部要帮助每名党员明确自身存在的问题,并确定整改方向,结合党员岗位职责和党员承诺事项,修订、完善党员责任区任务及目标,切实推动问题整改工作取得扎实成效。

(朱文海)

学习交流

日前,徐圩投资公司围绕集集资建房年度计划、小区服务管理政策宣传引导等工作统一思想,明确目标,细化措施,扎实推进集集资建房“去存量”工作,切实改善困难职工住房条件,全面提升惠民工程建设指数。

该公司成立集集资建房工作小组,及时开展宣传方案制定、宣传提纲编发、工作规程完善、基础台账整理等工作,明确时间推进表,确保宣传动员工作可督促、可检查、能问责。同时通过现场解答、会议文件、媒体推介、印发手册等载体大力宣传相关政策。

严格执行集团公司购房补助政策,先后为271户退休职工发放购房补贴321.9万元,严把分配方案制定、资格审查、流程控制、过程监督等审查关,平稳有序推进分房工作,及时做好集集资房交付使用后的服务工作,加大配套工程的协调实施力度。通过积极协调房产、税务等部门,先后为429户购房职工成功办理购房产权证。(叶维友)

徐圩公司推动集集资建房“去存量”

金桥制盐公司工会确保职工清凉一夏

入伏以来,为了保证公司员工有一个舒适的工作环境,金桥制盐公司工会双管齐下,确保防暑降温工作落到实处。

一是广泛宣传,预防为主。组织职工学习各项安全制度规定,严格遵守安全纪律,杜绝高温天气下出现思想麻痹、懒散现象,积极引导职工增强自我防护意识。采取有效措施,保证各车间通风顺畅,加强检查空调、电扇等降温设施的运行情况,尤其确保一线岗位降温设施配备齐全。购置毛巾、香皂、防中暑药品及中暑救治预案手册,发放到每一位职工的手中。

二是以人为本,降温先行。该公司工会提前编制降温费用发放表,将降温费用按时发放到基层,用以购置绿豆、西瓜、茶水等,确保一线职工劳动期间冷饮不断,以良好的精神状态投入到工作中去。该公司领导班子成员更是不畏酷暑,每天都到一线岗位慰问职工,浓浓的关怀为他们的心间洒下一片“阴凉”。(金工)

徐圩有道“橙色”的风景

□ 宋云

说到橙色,很多人就会想到橘子、橙子等水果的皮色,不小心就忽略了我们环卫工人的服色。而他们无论是炙热的炎暑,还是冰冷的寒冬,都是默默无闻地在市政工作的一线。他们用朴实无私的奉献精神,打扫着城市每一个角落的“污垢”,被人们称为可爱的“城市美容师”,是一座城市里独有的“橙色”风景。在徐圩,因为“悦升市政”共同的身份,让400名悦升人一起为这道独有的风景添色增彩。

他们就是这样一群人,因为盐田退让,用产盐的双手拿起扫把,把自己的身份迅速从盐场人转换到市政工人上来,在后盐场时代成功筑起一道美丽的“橙色”风景线。他们就是不畏险阻,奋勇前行,携手打造“大市政”产业的悦升人。因为融合,我有幸成为他们中的一员。因为了解,所以爱。原本不喜欢橙色的我,自从踏上悦升市政的岗位,每天身穿橙色工作服,在工作中感受着同事们忙在道路保洁、绿化养护和辖区环卫和路灯检修等市政岗位上的点点滴滴。在耳濡目染中,渐渐爱上这种充满奉献精神的颜色。因为盐场,我们相识。因为悦升,我们相知。因为市政工作,我们一起成为“橙色人”。而自信、自立、自主、自强的“橙色人”,在企业一路破晓前行的发展征程中,增素质、强技能,创佳绩、树形象,勇担创业排头兵,为徐圩的

转型发展赢得一片天地。

2015年的春天,新悦升几乎和新工投在同一时间重组。一年来,悦升公司面临诸多挑战,始终按照投资公司“发展大市政、构建大物流、建设产业园、拓展服务业”的战略要求,不断完善重组架构,加快运营机制转换,推进内部管理创新,激发职工干事创业热情,彰显“改革创新、提质增效”新活力。也正是有了投资公司的战略眼光和转型决策,把市政产业作为拉动徐圩经济发展的“首面旗帜”插上产业转型的前沿阵地,才不断激发出悦升人大步前行的动力。一年来,自立自强的悦升人,面对复杂的发展环境,始终秉承盐场人“创新致远、锐意进取”的拼搏精神,积极实施产业多元化战略,不断加强专业化人才培养及机械化设备调研引进工作,倾力打造产业规模最大、保障能力最强、服务水平最优、经济效益最好“四最”品牌工程,推动“悦升市政”经营模式由被动公转型向主动自转型转变,促进“大市政”产业由区域内延伸发展向区域外竞争发展。

一路走来,悦升公司始终以推动“资源掌控、优势互补、借力发展”为抓手,努力在资源整合、人员流转、任务分包和深化考核上优化市政产业组织管理架构,努力争取新业务,推进全员培训,提升机械化市政作业水平,先后配置清扫、洒水及垃圾清运

等机械化市政作业车辆35台,为全面提升路灯维护、道路维修、雨水井等市政管养工作效率夯实软硬件运营基础。同时通过规范内部管理,创新激励机制,申办各类市政工程资质,先后承接百万平米绿化养护、部分道路路灯安装等“业务清单”,实现道路保洁492万平方米、河湖海保洁面积393公顷,年主营收入达3300万元的经济指标,为全面提升悦升市政员工队伍和业务品牌形象鼓足底气,为迅速推进市政产业规模发展迈出新步伐。

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。也正是徐圩这群无怨无悔的“橙色人”,在沿海区域的道路上辛苦劳作着,才有了徐圩这片美丽的“净土”。而我也在悦升服务发展的道路上,被渐渐融入这道“橙色”的风景,由曾经的不喜欢变成今天的爱。



讲好工投故事 传播工投声音

希望——咏青口现代农业

□ 卢忠歌

先贤用智慧的种子,
播撒下文明,
您用勤劳的双手,
耕耘着希望。
看——
这颗非凡的种子,
赋予青口农业新的生命和活力;
一片片耕耘的农田,
一处处标准的池塘,
一座座矗立的厂房,
装点了新模样。
听——
轰鸣的机械,
耕耘着丰收的祈愿;
欢呼的职工,
感叹咸土地上的奇迹,
歌唱着改革辉煌。
感——
海英草悄然吐出新嫩,
舒展着生命的姿色;
绽放的桃林,
弥漫着诱人的热情;
金灿灿的油菜花,
浓烈了春天的温馨,
玉田农庄里一片热闹景象。
转眼间,
碧色的稻田已被秋风染成灿烂的金黄,
沉甸甸,
人潮匆忙,
喜悦在脸上流淌,
沧海桑田,
一切不再是梦想。

热土

有家就有梦想

□ 徐雷

“家”这个字在我们心中都不陌生甚至是非常的熟悉,因为有了家,生活才变得有趣;有了家,工作才能顺心;有了家,才懂得什么叫关爱,什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方,也是我们无论身在何处,却经常能想起甚至在心里永远也放不下的一个地方。“家”让我们多了一份情感,多了一份思念。

上面所说的,是属于我们自己的小家,但是在浩瀚的社会里,在这繁杂的环境当中,我们还拥有另外一个属于自己的家,那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业。航运公司,就是这样属于我们自己的家。

四年前,当踌躇满志的我,带着美好的憧憬来到航运公司,这四年让我感受到一种收获的充实、一种奋斗的满足,深深感受到企业发展的艰辛与不易。四年来,我与并肩作战的同事们亲历了公司的变化,尝到了几多奋斗的艰辛,也品味了多少成功的喜悦。在公司变革的浪潮中我们体会和感悟着公司的转变。

虽然我的工作岗位很平凡,我也没有轰轰烈烈的事迹,我是那么默默无闻,我也是那么容易满足。每当我完成了领导交办的一件任务时,听到同事、领导那一声声“辛苦了”的亲切问候,我的心头总是溢满巨大的幸福感,仿佛平日里所有烦恼和劳累都在那一刻烟消云散。同时,也为自己能为公司做出自己力所能及的贡献而自豪。领导的关怀、同事的支持更常常激励着我、规约着我,去认真对待每一天的工作,让自己的每一天都能充满激情,都能充实而非平凡地度过,在这个过程中,还有什么快乐能与之相比呢?忠诚于事业就是忠诚于自己,责任与荣誉并存,这是对我们企业文化最深刻的注解和阐述。

当我们在为企业努力工作的时候,公司也在不断的关注我们,举办的各种技能培训和比赛,为的就是让我们能在比赛这种氛围当中不断的充实自己的技术,提高自己的工作效率,让自己得到充分的锻炼和发展。公司给了我们发展的平台,我们更应该抓住这种机遇努力向上,奋斗不仅仅是为了公司,更是为了达到自己的目标,实现自己的梦想。

站在今日,重翻历史。这四年来有成功的喜悦也有失败的挫折,然而正是这四年的努力,才让航运在变革中逐步找到了方向,才铸就了今日的辉煌,铸就了今日的航运!成功只能代表过去,现在我们正面临着新的挑战,新的机遇。我相信通过我们航运人的共同努力,航运的明天会更加美好!



静静的烧香河 张金凤 摄

“两学一做”三坚持 电力先锋树新风

□ 吴再忠

通过对党章进行了原原本本的学习,并结合公司实际,以“三比三创”主题实践活动作为平台和抓手,就如何开展好“两学一做”学习教育,有三点感悟。

一是坚持真学。“两学一做”,基础在学,就是要坚持“学习、学习、再学习”。为做到真学,公司将在四个方面下功夫:首先是促学,结合公司开展的职业技能大提升行动,通过采取个人自学、集中辅导、以会代训、考问讲解等形式,认真学习党章党规,牢记党员身份,增强党员意识,把握为人做事的基准和底线,做到在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党,鼓励岗位自学、岗位成才,做到学而信、学而用、学而行;其次,以赛促学,在全体党员中开展“两学一做”竞赛,同时,根据岗位实际,真学、真用,把党员的先锋形象树起来,通过开展以师傅带徒、岗位练兵、结对互练、技能大比武等多种形式,鼓励党员干部率先垂范,鼓励广大职工技术革新、小改小革,将一批优秀共产党员培养成为专业明星、技术能手和首席员工;第三是以考促学,做好“五个一”:拟定一份自学计划;每周精读系列讲话中的一篇文章;撰写一篇心得体会;班子成员到联系点上一次专题党课;党委班子成员深入一线与党员谈心谈话一次。最后是以奖促学,公司在全体党员中开展“党员创优示范岗”等立功竞赛活动,对成绩突出的给予表彰奖励,对在学习活动中表现不佳,成绩较差者,将给予

一定的处罚。

二是坚持真做。“两学一做”,关键在做,要做到“四讲四有”。“四讲四有”是着眼党和国家事业的新发展对党员提出的新要求,集中体现了党章党规、系列重要讲话的基本精神,广大党员自觉践行,立足岗位、发挥作用,“做”出党员样子,用行动体现信仰信念的力量。公司党委将以“建设服务型党组织深化年”为主题,开展“用电服务质量大提升”行动,通过开展“用电服务质量大提升”行动宣传月,开设网站专栏,举办“进社区、进滩头、进塘头”现场活动,作出“你用电,我用心”六条庄严承诺,发放用电服务卡,选聘服务监督员等形式,定期召开群众座谈会,广泛听取客户对供电各行业服务工作的要求、意见与建议,拓宽与客户和职工群众的沟通互动渠道,提升供电人在内外部整体形象,打造工投供电服务品牌,从而使党员自觉践行党的宗旨,加强党性锤炼和道德修养,为工投供电迎接电力体制改革献智慧、出实力、展形象。

三是坚持真改。“两学一做”,重点在改,真查真改,改在实处。首先注重改进思想作风。学得怎么样,问题解决得如何,最根本看政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识有没有牢固树立起来,用行动体现信仰信念的力量,自觉置身于规矩之下,严格按党性原则办事,按政策法规办事。领导干部要带头执行党的纪律规定,为普通党员带好头、起好步,

做普通党员的模范。公司将结合“三问”大讨论活动,在全体职工中,特别是在在职党员中找差距、寻不足,提建议、出点子,求整改、兴实干,解放思想,更新观念。其实注重改进工作作风。普通党员要按照“五查摆五强化”要求,党员领导干部要按照“八查摆八强化”要求,深入查摆工作作风问题,主动整改到位,公司将主要对照问题清单,重点通过“互联网+党建”新模式,开展组织生活、学习讨论、民主评议、党员服务等党内日常活动,推进党建工作的标准化、信息化和科学化,补齐党建工作信息短板;重点通过客户体验快速、及时的电量电费、计划停电、业务进度、停复电、安全用电等信息的告知便民服务,实现网上预交电费、微信端抢修提示、定位“抢单”等操作,让智能抢修“零延迟”,补齐用电服务技术短板。最后注重改进生活作风。党员干部要严格遵守党的纪律和规矩,坚定执行《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》等党内制度,做到以身作则、率先垂范,切实把党的纪律刻印在心上、体现在行动上,养成接受监督的习惯,把“廉”字守住,忍得住诱惑,经得起考验,做到利诱面前不乱意、名惑面前不失志、权惑面前不动心。

“两学一做”大家谈