

# 连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 7 月 30 日 总第 326 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司第二期“精锐人才”培训班开班

7月29日上午,集团公司第二期“精锐人才”培训班在市委党校开班,45名来自集团总部及权属单位的青年骨干参加为期一周的集中培训。集团公司常务副总经理杨国新出席开班仪式并作动员讲话。

会议指出,“精锐人才”集中培训是打造“80、90、20”“管理、经营、技术”三支队伍的重要载体,是集团公司加强青年骨干梯队建设的现实需要。会议要求,全体学员要坚持“实事求是”的思想路线,在集团公司打造“一核三极”经营格局中,增强忧患意识、危机意识、责任意识,强化主动学习、独立思考、自我认知等综合能力的培养与提升。会议强调,全体学员要落实好培训期间的各项纪律要求,尊重师长、互帮互学、积极向上,展现工投集团青年同志良好的精神风貌。

此次培训课程包括党的二十届三中全会精神学习、公文写作、企业合规管理与公司治理、资本运营与投融资决策、劳动法规解读等,期间安排参观学习和专题讨论,每名学员将围绕提升管理水平、拓展产业项目、完善激励机制等工作提一条建议案。(工宣)

## 集团公司领导分赴生产一线“送清凉”

7月23日,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林等领导班子成员分赴车间班组、项目工地,走访慰问高温下奋战在生产一线的广大职工,送去防暑降温物品和亲切慰问。

每到一处,集团领导都向一线职工道声辛苦了,向坚守在生产一线的广大职工致以亲切的问候,感谢他们战高温、斗酷暑,默默坚守工作岗位,对集团“提质增效、强链扩规”所作出的贡献予以充分肯定,亲切叮嘱要注意防暑降温,做好个人防护。走访期间,集团领导要求各单位要牢固树立“生命至上、安全第一”的理念,切实关心一线职工的身体和劳动安全,认真落实各项安全生产措施,合理规划高温作业时间,确保广大职工身心健康、安全生产、平安度夏。(工宣 工会)



7月29日,集团公司党委书记、董事长丁锐拜访连云港太瓦新能源公司,洽谈新能源项目合作事宜。集团公司副总经理刘承志、陈如军,集团公司投资发展部、能源集团、金桥私募基金公司等相关人员参加。

新疆建设兵团国资委经济与发展顾问吴小庆,太瓦新能源公司董事长夏建峰,总经理助理李永恒,副总经理夏菁菁、沈从庆、吴龙海等对丁锐一行的到来表示欢迎。在参观了太瓦新能源公司生产线,听取了公司发展及项目情况介绍后,双方就推进新能源基金、新能源材料、光伏组件、光伏电站、光伏制氢等方面合作进行探讨交流,并表示下一步要充分发挥各自优势资源,加快推动项目实施,为新能源产业发展作出更大贡献。

(工宣 能源集团)

## 丁锐拜访太瓦新能源公司

## 集团公司与通威农发签订战略合作协议

7月30日,集团公司与通威农业发展有限公司签订战略合作协议。通威股份农牧总裁、通威农发总经理郭异忠,通威农发华东一区总经理贾光文,集团公司党委书记、董事长丁锐,总经理张六林,副总经理陈如军等出席签约活动。

在观看了通威股份、通威农发、工投集团企业宣传片,听取了各自公司基本情况及合作方向介绍后,双方围绕渔光一体及休闲观光、高质量水产养殖、光伏组件供应等领域合作进行探讨交流,并表示,下一步将加强沟通交流,推动优势互补、资源共享,争取渔业养殖项目合作落地,共同提升

水产品种,提高消费品味,打造高端品牌,同时拓展新能源产业链供应链合作,努力实现互惠共赢、协同发展。

集团公司投资发展部、资产经营部、青口投资公司、灌西投资公司等相关人员参加活动。

(工宣)



7月26日,市总工会党组成员、四级调研员刘章程一行深入集团公司市级重大项目开展“送清凉”活动,看望慰问奋战在工程一线的建设者,并送上防暑降温慰问品。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣陪同。

在集团公司年产16.8万吨新能源电池关键材料及关联产品项目工地,刘章程向不畏高温酷暑奋战在一线的建设者致以崇高的敬意和亲切的问候,希望他们在坚守岗位的同时,增强自我保护意识,做好防暑降温工作。督促所在单位要贯彻落实防暑降温政策措施,科学安排施工时间,增设防暑降温设施,改善现场作业环境,普及好防暑降温和中暑急救知识,保障工程一线建设者的人身安全和身体健康。

(工宣 工会)

## 集团公司工会召开二届十次全委(扩大)会议



7月26日,集团公司工会二届十次全委(扩大)会议在集团总部12楼会议室召开。集团公司第二届工会委员会全体委员,直属单位工会主席、副主席、女工委负责人、工会专(兼)职干事参加会议。

集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣以“凝聚强大合力,强化实践担当,为集团冲刺全年目标任务贡献工会力量”为题作工作报告,回顾了今年上半年工作,指出各

级工会紧扣“解放思想,提质增效,强链扩规”主题主线,找准工作切入点与结合点,有效发挥桥梁与纽带作用,推动工会各项工作实现新发展。

会议要求,下半年,各级工会组织要以认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神为引领,按照集团公司上半年经济运营会议的工作部署,深化思想教育,凝聚广大职工奋进力量;深化立功竞赛,助推企业经济高质量发展;深化民主管理,推动劳动关系和谐稳定;深化权益保障,促进民生质量切实改善;深化固本强基,提升工会综合服务能力,团结带领广大职工,锐意进取、同向同行,为集团公司冲刺全年目标任务贡献工会力量。

会议审议通过了《关于调整替补第二届工会委员会委员的议案》,徐圩、供电、房地产等三家单位作了交流发言。邀请市总工会权益保障部部长王强对集团公司工会干部作“集体协商”工作专题辅导。(工宣 工会)

## 台北公司迎战高温「烤」验

入伏以来,骄阳似火,热力值节节攀升。台北(华茂)公司广大职工战高温、斗酷暑、保安全、促生产,用辛勤和汗水共同谱写爱岗敬业、无私奉献的劳动者之歌。

烈日下的坚守,用汗水保障生产。环卫分公司采取避高温“错峰”工作制,增加机械作业和垃圾清运频次,在人工清扫后,利用清扫车巡回保洁。同时,在施工现场安装自动喷雾装置,为花草及时提供水分,兼备防尘、降温功效;资源分公司全体干群顶着烈日,奋战在生产一线,做好卤水收保和塑布拉放工作,保盐保卤,宁拉空、不被冲;绿化分公司养护工人们,赶在温度上升前完成绿化养护及浇水工作,全方位保障苗木不因高温蒸发造成灼伤。

热浪中的奉献,用责任诠释担当。益丰园林分公司全员不惧热浪,迎“暑”而上,搭建遮阳网棚,避开高温时段进行浇水,保障红叶石楠扦插小苗潮湿度,保证扦插小苗的成活率;盛达市政分公司员工,毅然决然地顶着高温,坚守在辖区道路养护现场,抢抓道路维护、人行道砖修复、抢修电缆、护栏、雨水井盖工程;翔立分公司路灯维修人员在高温“烤”验下,顶烈日、斗酷暑,对花果山大道、东方大道、黄海大道等辖区主要路段,坚持每日白天检修、夜间巡查。

高温下的热情,用关爱抚慰人心。公司工会持续开展“夏送清凉保安康”活动,先后到先锋东滩、跃湖路、东方大道、黄海大道等作业现场,慰问不畏高温、不惧辛苦奋战在高温现场的干部职工,为在高温天气下坚守岗位的职工们撑起一片绿荫。把清凉的饮用水、绿茶和绿豆汤,以及防暑降温药品送到职工手中,亲切地嘱咐职工们做好自我防护,提醒大家在户外作业的同时要注意防暑降温,注重作业安全和身体健康。(房金鹤)



## 供电公司「四个着力」当好「电先锋」

面对瞬息多变的市场经济环境，供电公司生产经营难度日益加大，为求生存保民生，在加快推动传统产业新型化的基础上，通过带动相关产业链来实现增效，利用国家和地方政府出台的政策引导和扶持补贴，加强技术创新，优化资金配置，强化人才培养，有效推动公司持续稳定发展。

着力拓展工程项目，促进新能源稳提提速。思想上进一步解放，更新服务理念；工作上进一步提质，提高工作效率。依托智慧电网等数据平台，加大去人工化力度，分析市场需求，预测发展趋势，及时对市场动态进行全程关注，采用跟踪督促、预算管理、与市场价格相结合的原则，灵活掌控市场运行格局的变化，促进优势产业高端化。聚焦新能源，紧跟新业态，洞见新趋势，思考新未来，变革新力量，紧跟公司转型发展新步伐，为公司实现建设绿色低碳、多能互补、高效协同，力争更多的新能源项目落地见效。

着力调配资金管理，增强资金运作能力。完善财务制度和流程，确保资金运作的合规性和规范性，加强内部审计和监督，防范资金违规使用和损失。加强内部控制，统筹资金流向，加大资金催收回笼力度，减少资金占用，跟踪资金流动情况，有序调配资金，为公司运营和项目建设提供资金保障。利用现代信息技术手段，建立资金管理信息系统，实现资金信息实时采集、处理和分析，提高资金管理效率和准确性。通过优化资金结构，强化资金风险管理等措施，有效提升公司资金保障水平和使用效率，完善调整资金管理策略，积极探索创新资金管理方法手段，持续提升公司资金运作能力和核心竞争力，为公司稳健运营和可持续发展奠定坚实基础。

着力强化安全意识，切实加强安全管理。坚持把安全稳定作为首要责任，加大安全考核力度，开展隐患排查整治和汛期安全管理，细化完善应对措施，强化预案衔接和实战演练，织密风险安全防线。对现场作业安全确保技术交底到位、安全措施到位、工作监护到位、安全监督到位。以风险防控为核心，从责任落实、机制完善、措施强化等方面综合发力，提升作业人员风险辨识管控和隐患排查治理能力，有效解决风险隐患“辨识不出、整治不了”等突出问题，及时发现管辖范围内安全生产苗头性和倾向性问题，坚持从严要求，抓早抓小，抓小防大，坚决将事故隐患消灭在萌芽状态，确保作业现场安全可控、在控，避免发生安全事故。

着力完善服务流程，全面提升服务意识。通过集抄平台算法优化，更精准的提高对用户用电数据采集精度和分析准确性，根据不同用户用电特点和需求，实现电价计费方案调整，满足用户需求。通过积极推进 OA 系统电子采购平台建设，系统流转审批采购方案、招标公告、招标文件、采购合同，构建全过程电子档案库，确保所有合同及附件资料均可在线查阅，并设立合同关键节点提醒机制，定期进行风险评估，防止合同逾期或违约情况发生。优化供电服务流程，简化办理手续，缩短办理时间、提高办事效率。通过在线预约、自助办理等方式改善用户的办理体验，及时解决用户的急难愁盼，及时获取用户的反馈意见，确保优质服务口号落地实施。(王芬)

## 氨纶公司未雨绸缪打好雨季“防御战”

随着雨季的来临，氨纶公司积极应对极端天气，进一步强化安全管理，坚持“安全第一 预防为主 综合治理”的方针，细化工作责任，加强隐患排查，加大监督力度，压实防汛责任、精心部署工作，打好雨季防御战，确保安全度汛。

绷紧防汛“责任弦”。氨纶公司召开雨季防汛专题会议，成立雨季防汛防汛应急救援领导小组，做好防汛防汛应急救援预案，进一步明确职责、细化分工。领导小组下设防汛防汛办公室在公司行政办公室并明确防汛防汛办公室职责，从组织协调、重点监测、应急预案等方面做到层层落实防汛责任，使各项目标责任落到实处；进一步完善雨季防汛值班制度，公司实行领导 24h 防汛轮流值班，做到闻汛而动、闻令而行，发生险情时能够及时快速处置，确保汛期安全生产；同时督促各部门建立防汛组织，落实防汛责任制，完善防汛制度，落实汛前检查，强化相关物资储备和应急人员组织，对职工进行雨季防汛知识培训，开展应急演练，进一步增强氨纶全员汛期安全意识，形成预报、预防、预控联动机制，确保各级人员处于战时状态。

绘就防汛“路线图”。氨纶公司建立雨季隐患排查治理制度，在各区域开展自查自纠工作，重点对易积水区、物资储备区、楼顶、危险化学品储存地、变配电设施、危房、排水系统等地点及区域进行全面检查，对查出的隐患建立台账，实行隐患整改闭环管理，确保做到

“汛期不结束、排查不停止、隐患不消除、整治不间断”；同时安环管理部组织人员对排水管路进行重点查看，及时清理水沟中的淤泥，保证雨季排水系统、设施稳定运行；对变配电设施供电线路及电气设施接地保护进行详细检查，及时消除安全隐患，避免发生漏电事故；公司按照防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾的需要，安排各部门做好防汛物资储备，为加强应急防汛物资管理，对各种防汛物资进行登记造册，做到物资专库存储、专人管护，并及时进行更换和补充，保障防汛抢险物资的供给。

织密监督“防控网”。氨纶公司完善异常信息报告制度，由防汛办公室接受各部门防汛应急事件报告，跟踪事件的发展动态，及时向公司防汛防汛领导小组汇报；成立应急行动组、工程组、转移安置组、财务物资组、后勤保障组；做好重点区域巡查，台账记录，真正做到雨前巡查、雨中检查、雨后观察，切实提升应对极端天气的应急保障人力，确保安全度汛；广泛宣传雨季防汛相关知识和防汛、防排水、防雷电等基础知识，进一步提高职工对雨季工作重要性的认识和安全意识，将安全责任压实到最基层，将防范意识传递到最末端，切实提高抗灾能力，确保雨季防汛整体形式可控。

接下来，氨纶公司将继续保持高度警惕，密切关注天气变化，加强安全隐患排查治理工作，打好雨季防御战。(朱梦潇)

火红的七月，温度节节攀升，开启“烤箱模式”。连日来，徐圩公司市政管养全体员工“乘着热风，破开热浪”，奋战在新区绿化、保洁、环卫生产“热”线，为完成年度工作目标戮力前行。

凌晨 5 点，闷热不“迟到”，石化区内垃圾清运工作的环卫清运班组准时到岗，他们熟练地拿起扫把，将散落在垃圾桶四周的垃圾聚在一起，扫到垃圾桶里，随即把垃圾桶拖至清运车上，不一会儿，点位上的 6 个垃圾桶便清理完毕。一顿操作下来，汗水已经浸透了工作服。该清运班组日清理垃圾高达 20 余吨，转运各类果皮箱垃圾达 300 余个。

“夏季温度高、沥青粘度好，我们通常选择在早上 9 点到下午 4 点进行施工”，市政工作人员告诉笔者。在徐新路沥青摊铺作业现场，滚烫的沥青加上火热的天气，就像一个大火炉，市政“尖兵”个个不怕热、不怕累，安全有序完成沥青摊铺 300 米；“转场”海濱大道、港前大道等一张，大家齐心协力累计完成道路坑塘修补 15 处；增设波形护栏 100 余米；更换窨井内的防坠网 30 余套；铺设雨水排水管道 300 余米。

走进张圩公园和板桥工业园区，绿化“卫士”正全力以赴的参加“战高温保绿化”攻坚战。工作人员错开高温时段，提早到岗，晚点下班，科学有序浇水抗旱保苗，遵循浇则浇透的原则，及时为绿化“浇水解渴”。除了浇水养护外，绿化“卫士”还从整形修剪、病虫害防治、清除杂草等方面入手，全面加强夏季绿化管理，对辖区绿地特别是新种苗木实施全方位



一艘艘轮船驶入驶出，一台台吊机、运输车辆等接连不断的进行精准作业，雪白的吨袋如山，散货如山……近日，甯洋物流公司不断探索新业务拓展，有效聚集市场资源，逐项分解抓落实，成功引进了镍铁新业务 3000 余吨，为公司市场开发工作注入强劲的新动力，推动物流多元化发展。(胡秀同 许东彦)

养护。“姐妹们，我们在灯塔路路口集合，有突击任务”保洁女班班长龚飞在工作群里发布通知。不一会儿，班组全员到岗，今天的突击任务是清扫过往车辆抛洒的泥土和石块。大家二话不说，拿起扫把不停挥动，脸上的汗滴如雨点般落下。随后，清扫车辆也加入了清扫队伍中，人机配合，帮他们减少了点劳动强度。经过 1 个多小时全力奋战，共清理 10 处抛洒物约 8 车，及时完成突击保障任务。(陈蓓蓓)

## 徐圩公司奋战在「热」线

## 灌西公司向“新”而行筑牢高质量发展新优势

灌西投资公司认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神为引领，紧盯全年目标任务，攻坚市场、疏通难点问题，立足“三立三要三突出”，力争超额完成经营指标，收入达到 3 亿元以上，实现利润 6000 万元以上，确保企业高质量发展取得新进展、新突破、新提升。

思想向“新”，积蓄高质量发展新动能。按照集团公司“全局上谋势，关键处落子”的工作要求，在新的发展竞争中解放思想、更新观念。深化“三个大力提升”解放思想大讨论活动，学深悟透集团董董长在集团上半年项目推进暨经营分析会议上的讲话精神，推进产业发展、项目建设等重点工作攻坚行动，加强贯彻落实“机构设置科学精干、体系运营规范有效、经营效益提升高效”的“三精管理”要求，并对现有 80 余项规章制度和 47 项工作流程进行全面梳理，细化操作流程，确保制度的针对性和有效性。

经营向“新”，点燃经济发展新引擎。开拓原盐销售市场，利用目前原盐市场价格下跌较缓形势，力争销售原盐 20 万吨。充分发挥新兴产业。大力推进港口物流产业发展及对外业务，甯洋公司力争营业收入 2100 万元以上；以连云港碱业公司、玖森纸业公司等临港产业区新厂建设为契机，努力承接厂区配套工程及绿化工程业务，甯翼公司力争实现营业收入 1200 万元以上。加强资源统筹。精准掌控所有池塘、农田、土地等资源面积，提升边角田、河滩等零散资源挖潜创效能力，力争 10 月底创收 220 万元。

产业向“新”，构建现代产业新体系。大力发展“循环产业链”，推进实施 600MW“渔光互补”合作项目，最大程度上提高土地单位面积经济价值与使用效率。同时调整优化产业结构，高效推进 4000 亩高标准农田项目建设，力争 12 月底完工，实现“粮田”变“良田”。并加强自种农田管理，年底扩大冬小麦试种面积，增加农田效益；做好芦竹试验田种植工作，做好数据记录、整理，为进一步扩大试验面积打好基础。以祝星星劳模创新工作室为平台，不断推进制盐工艺创新，传承好淮盐文化，打造盐业生产品牌。

管理向“新”，实现管理水平新提升。按照时间节点、计划部署，稳步推进安全生产治本攻坚三年行动，建立常态化隐患排查机制；认真落实雨季生产措施，做好防汛防涝工作，强化值班和防汛检查力度，严格落实汛期“24 小时”值班制，做到安全度汛；针对项目质量安全，常态化开展安全教育交底会、技术质量交底会。全面加强形势与任务教育，做好信访事项处理，及时排查各种不稳定因素，推进企业发展环境稳定。(西宣)

## 纤维研究院塑造发展新动能

研究院下半年紧紧围绕年度经营指标和基地建设规划内容，全面落实“咬定青山不放松，只争朝夕勇担当，务实落实善作为”的工作精神，积极推进产品创新和技术研发，加压奋进，聚力提速，在集团高质量发展的赛道上展现新姿。

加强科技创新，激活创新“动力源”。研发创新方面。明确产品方向，加快研发进度，整合平台设备资源，开展复合材料方向的产品工艺创新研发。下半年主要围绕多轴向、特种纸、热压罐、针刺毡等生产线进行产品开发，打通每台设备工艺流程，深耕研发生产，盘活各类生产要素，增加业务量。技术服务方面。充分发挥平台已具备的测试服务功能优势，对外提供科学研究试验方案和服务支持等多元化解决方案。制定标准化规范，为行业技术创新、产业发展提供数据支撑。下半年完成 CNAS 25 个项目、53 个标准现场评审工作。延长产业链条，实现装备配套，集成带动相关企业，实现资源整合。完成上海电气首批样品的制备与检测评价，加强与中玻玻璃纤维工业协会交流沟通，以期在检验检测及试验制提供测试服务。

坚持“链”上发力，凝聚产业“强磁场”。深化基地合作共建。下半年，公司将进一步深入与山东大学“碳纤维及复合材料研发中试与检测评价基地”合作共建项目，与山东大学技术专家团队协同配合，加强人才培养和技术储备，充分发挥在产业链上下游的联动作用，促进碳纤维上下游产业交流与合作，引导和支撑碳纤维及相关产业集聚发展。根据基地建设报告中规划的 9 大产业研究发展方向，陆续制定相应发展规划；与山东大学技术专家团队协同配合，加强氢气瓶、碳纤维板材等产品制备工艺技术储备；依托碳纤维针刺毡生产线进行产品研发；加强“促对接”力度，积极与市能源集团对接，配套光伏支架转型升级，并在产业储能方面寻求深度合作。

深化“三精管理”，赋能发展“新引擎”。在组织精健化上下功夫，激发组织活力。着力加强内部人才培养工作，制定技术研发和设备操作人员培养计划，为连续化生产提供技能人才储备。联合山东大学在本市开设高性能纤维及复合材料培训班，培养行业技能人才；通过山东大学搭建高校与企业的创新合作沟通平台，为区域高层次人才(研究生)提升提供支持，批量培育产业人才。在管理精细化上下功夫，提升管理效能。完善绩效考核机制，实行差异性激励。推进项目考核机制，以团队考核奖励的方式鼓励员工参与新产品开发、技术改进、产品质量改进，为公司高质量发展寻求新路径；建立科技成果奖励机制，政策向突出贡献人员倾斜，鼓励攻坚克难，支持价值创造；在经营精益化上下功夫，优化销售模式。打通国内国际销售双渠道，针对多轴向碳布系列产品，安排专人负责销售，开拓国内外市场；深入挖掘潜在客户和集团内部资源，为企业发展提供思路，积极寻求合作机会；“线上+线下”多渠道宣传推广。组织参加 2024 年上海国际复材展览会，增加抖音、微信公众号等宣传力度。(研究院宣)



# 供电公司工会“四个一”精准服务职工

今年以来,供电公司工会在集团工会和公司党委的领导下,围绕中心工作,切实保持和增强工会组织职能,坚持改革和创新,赋能职工建功立业,深化“四个一”精准服务职工零距离。

党建引领结成“一条心”。当好职工身边的思想政治“引路人”,公司工会把学习宣传贯彻党纪教育和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。利用工会下基层、基层分会交叉学习等机会,组织学习《习近平新时代中国特色社会主义思想摘编》及二十大精神;开展主题大讨论活动,党委领导班子成员到基层单位调查研究和座谈交流;组织职工代表至红色教育基地开展现场课堂参观学习;开展“传承红色基因 凝聚奋进力量”为主题的读书活动,陶冶思想情操,坚定理想信念。

产改覆盖织成“一张网”。工会以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,推行“3+2”模式,建立管理岗位、技术岗位和技能岗位并行的多序列岗位管理体系,拓宽职业、职称两个发展通道。在国家确定的5个等级基础上,增设了首席员工-工人技师-高级技师三个发展层级,制定考核细则,严格考核认定标准,引导广大技术工人争当技能型发展人才。通过评审共评选出4名“首席员工”,享受工资每月增加500元的待遇;11名工人技师享受非领导职务办事员薪酬待遇;在专业技术职称评聘中,设立职业标准、小改小革和岗位业绩贡献等量化条件,在本单位工作满三年,取得高一等级职称证书的,享受相应级别的薪酬,公司共有7名管理人员考取了中级职称,经聘用享受中层副职待遇。

创新发展拧成“一股绳”。积极搭建覆盖职工成长成才全流程培训体系,以校企合作实训基地、劳模基地、运维实操培训基地、技能培训基地为抓手,分类施策培训教育计划。今年已组织各类培训16余场次,约700人次参加,全面提升产业工人队伍整体素质。积极组织开展各类技能竞赛,实现培训和竞赛互学互长。以打造王建劳模工作室为重点,发挥先进引领作用,鼓励工作室开展“双创双提升”活动,使劳模工作室成为培训职工的阵地、职工技术创新的基地,为职工学习交流、攻坚克难构筑平台。今年以来,公司工会共开展二期“劳模开讲啦”,组织劳模先进、技能人才上讲堂、进班组,巡回宣讲。大力开展争先创优、“拜师学艺,岗位成才”等活动。精心挑选出11名老员工作为“职业导师”,与16名青年员工通过拜师仪式现场签约并结成对子。在施工现场开启“实践课堂”,通过沉浸式教育、陪伴式指导、实战式历练,已培养出10名业务骨干,全部扎根在电力一线,为企业高质量发展注入了强劲动力。

组织保障形成“一盘棋”。强化和创新党建工作,在班组、工会小组中扩大党的组织和工作覆盖面,开展行政班组、工会小组、党小组三组联动,把更多的技术能手、优秀青年、工人吸收到党组织中来,让高技能人才更受尊重、更有尊严、更显价值。制定《供电公司工人技师、高级技师评聘管理实施细则》,经考核合格的可选聘为工人技师,享受非领导职务办事员薪酬;特别优秀的工人技师,经考核成绩特别优秀的,可选聘为高级技师,享受非领导职务中层副职级薪酬。(宋云)

近年来,灌西公司工会持续推进新时代产业工人队伍建设改革,乘产改的东风,各项工作爬坡过坎,经济指标屡创历史新高,企业效益全面回升,职工收入大幅增长,企业员工的获得感、幸福感和尊严感“感觉满满”,公司上下面貌一新,正向着更高的目标奋力奔跑。

精准聚焦“产改”发力点,借力“三精管理”,在高质发展上见实效。实施组织精健化、管理精细化、经营精益化,形成一批“资源利用效率高、单位产品能耗低、技术创新能力强”的先进生产单位;打造一批“成本最低、安全最好、效益最佳”的先进生产班组;建设一批“素质优良、作风过硬、管理精细”的优秀生产队伍。推进高技能人才队伍梯队建设。通过个人量化考核,让人、财、物有机配置,打通体制机制堵点,实现安全管理管控到位、经营成本管控到位、人力资源管控到位、能耗环保管控到位。

精心绘制“产改”施工图,借力“三组联动”,在创新培育上出实招。强化思想政治工作高“点”定位,让产业工人政治上更有认同感。将党小组与生产班组、工会小组“三体”联动,优化党小组设置、党小组长配置、三组联动运行机制“三优化”,力促三组联动在组织上融合;通过安全生产规范、班组结对、班组对标“三抓手”,确保三组联动在文化上融合;搭建思想建设平台、民主管理平台、竞赛成长平台“三平台”,保障三组联动在目标上融合。依托党小组与生产班组、工会小组的组织融合、目标融合和文化融合,将党的理想信念、理论武装推进至一线班组,切实提高产业工人的政治待遇,盘活基层组织“小末梢”,撬动基层班组“大动能”。

精细编织“产改”保障网,借力“集体协商3+”,在惠工服务上下实功。健全维权机制,让产业工人生活上更有归属感。充分发挥工会“维权维稳”职能和“创新创优”服务贯穿产改工作的始终,成为职工信得过、靠得住、离不开的贴心人、知心人、娘家人。通过扩大“集体协商+调研沟通”“集体协商+互动沟通”“集体协商+对话沟通”的“集体协商3+”形式,应用“董事长与职工代表对话会”等工作机制,让一线班组长职工在工资薪酬、福利待遇、技能提升、劳动条件、发展愿景等方面协商共决,在重大决策、干部任免、项目安排、资金使用、民生实事等方面参与决策,推动企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。(杨婕)

## 灌西公司工会「三个借力」助产改更出彩

### 金航公司民主管理架起沟通桥梁

近年来,金航资产经营公司秉持“职工同心,企业同行,发展共赢”的发展理念,深度聚焦企业民主管理,职工素质提升和职工需求等关键领域,全力打造企业和职工“同频共振、共享共富”发展共同体,持续构建新时代和谐劳动关系新局面,为企业发展注入源源不断的动力与活力。

精心开展“职工小家”活动建设。建立并完善经营班组、党小组与工会小组“三组联动”机制,成功延长了工会服务手臂,将关怀与服务切实送到职工身边。在工会干部的选配上,公司严格把关,确保选出的干部不仅能够真正倾听职工心声、收集职工利益诉求,还能坚决贯彻好各项民主决议。与此同时,公司精心统筹、有序推进职工代表推选、协商议题征集、工资专项集体合同(草案)意见征求等工作,有力推动力量下沉到基层,加速民意上传至管理层。通过这些扎实且有效的努力,职工的心声能够更迅速、更精准地传达至公司管理层,为公司的科学发展决策提供了坚实有力且极具价值的依据。

深化以职代会为主的企业民主管理制度。充分发挥“有事好商量,大家的事商量着办”的制度优势,广泛且深入地征集职工意见,审议通过了《集体合同》《绩效考核制度》《薪酬管理办法》等一系列紧密关系职工切身利益的政策方针。并且通过定期召开职工大会,让职工全过程参与企业民主决策、管理和监督,切实充分地保障了职工的知情权、参与权、表达权和监督权,促使企业决策更加科学、民主,职工也更加积极主动地投身企业发展。

架构企业和职工的“连心桥”。为了更好地凝聚职工智慧,每季度开展“金点子”活动,为企业和职工共同谋划发展搭建了一个优质高效的平台。自活动开展以来,已征集职工意见20余条,内容广泛涵盖企业发展、生产经营、员工福祉等多个方面,成为企业和职工发展的强大“蓄能站”,为企业发展源源不断地汇聚了强大的智慧力量。

下一步,该公司将持续优化民主管理的各项举措,进一步拓展职工参与企业决策的渠道和方式,加强对职工的职业培训和发展规划,为职工提供更多的晋升机会和成长空间,让职工在企业中实现个人价值的最大化。着力提升职工的幸福指数,推动构建企业新时代和谐劳动关系新局面,为公司的长远发展奠定坚实基础。(卢新全)



为进一步激发和引导党员在岗位上建功立业,7月24日下午,台北投资公司党委举办“点将台”大讲堂——“虎将”专场,10名基层一线党员结合自身工作岗位,谈感悟、明目标、强干劲,以饱满的工作热情,为公司高质量发展贡献自己的力量。(房金鹤)

### 神特公司工会三举措发挥职工主力军作用

今年以来,神特公司工会全面贯彻落实党的二十大精神和中国工会十八大精神,持续提高工会组织的引领力、组织力、服务力,赋能产改升级,发挥职工主力军作用。

激发班组活力。开展“凝心聚力共奋进、实干担当创一流”年度劳动竞赛,辅之以“快”字当先保订单、“大干二季度”等阶段性小指标劳动竞赛,凝聚产业工人开拓创新、团结奋进的磅礴力量,涌现出一大批先进集体和个人。把“大学习”的课堂搬到生产一线,开设班组“微课堂”15场次,让班组长、技术骨干轮流上讲台,同时采取集体学习、个人自学、“精读一本书”等多种方式,实现“六型班组”创建百家争鸣、百花齐放。

促进技能提升。完善并落实产业工人教育培训,结合生产实际,以职工读书会、技能培训、技术比武等活动载体,引领职工学知识、学理论、学技能,深化职工技术创新,不断拓宽产业工人成长成才通道。开展“劳模工匠助企行”活动,帮助职工提素建功。参加集团第四届职工技能大赛,1名员工荣获二等奖。

提升文化软实力。春节举办职工趣味运动会,通过举办健康知识专题讲座、组织集体观影、开展主题阅读等活动庆祝“三八”节;参与文明城市建设、义务献血等职工志愿服务近50人次。按月举办“青蓝悦享会”活动,分享体会,集思广益。(神特宣)

### 台北公司工会多措并举护职工清凉度夏

为有效预防和降低高温作业和高温天气对广大职工身体健康的危害,切实保障广大职工的身心健康,台北投资公司工会战高温、斗酷暑、多措并举开展送清凉活动,让广大职工清凉、安全度夏,为公司安全生产提供坚强保障。

普惠职工送清凉。结合职工需求,公司工会购置并向职工发放了800余份包括白糖、绿豆、花露水等防暑降温物品的“清凉礼包”,有效缓解了职工在高温环境下的压力与疲倦,保护了职工的身体,让职工实实在在地感受到企业的温暖与关爱。

持续宣教护健康。为有效提升职工正确的防暑降温意识,提高职工的自我保护能力,工会联合公司安环部利用班组长安全培训、施工现场检查等,向广大职工宣传防暑降温知识,让职工了解、掌握、防范高温中暑和急救处置方法,汲取事故教训,全面提高职工自我保护意识和应急处置突发事件能力。

贴心服务保安康。工会充分利用职工“安康驿站”,保障职工安全健康,结合夏季安康“三送”活动,持续为辖区东方大道、黄海大道、花果山大道过往的司机、行人提供便民服务,并配备了饮用水、防暑降温药品等物资,以及职工书架、报刊栏等设施,为过往司机、行人提供避暑纳凉服务。(北工)

### 金桥制盐公司工会“立足三化”强服务

今年以来,金桥制盐公司工会以维护职工合法权益为出发点,紧抓教育培训、权益保障、作用发挥等关键环节,促进服务职能履行再提升。

教育培训再细化。用好“金桥三大课堂”、班前班后会等平台,开展“三讲”“职工思想政治工作进班组”等活动,用先进理论思想武装头脑,凝心聚魂。完善公司线上培训平台、实训基地平台和轮岗锻炼平台“三位一体”职工技能培训体系。开展第十三届“金桥杯”劳动竞赛、第四届职工技能比武、“师带徒”等活动,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。开展“品读书香、充电赋能”主题读书活动,持续补充精神食粮。

权益保障再深化。按照“五必访”原则,做好困难职工走访慰问工作,慰问帮扶45人次,发放慰问金近4万元。开展

夏季“送清凉”活动,为一线职工送去防暑降温物资。以开展元旦趣味运动会、三八国际妇女节系列活动和迎端午“粽艾金桥”活动等形式,丰富职工业余文化生活。以开展职工职业健康培训、劳动安全卫生检查等形式,做实职业安全保障及职业病防治工作。

作用发挥再强化。保障职工切实行使民主管理权力,召开公司三届四次职工代表大会,审议通过安全履职、绩效考核等7项方案、汇报、决议。持续推进集体协商,及时做好3+1集体合同签订和备案工作。开展职工代表巡视活动,针对安全生产、劳动保护等方面情况开展巡视座谈,树立职工主人翁意识、拓宽建言献策渠道。开展“三精管理”促提升、“五小创新”增活力”工会同业务竞赛活动,激发基层分会工作活力。(张飞)



不久前,一个夕阳西下的傍晚,我散步来到了滩头(灌西海水盐生产基地),看见一户职工家门停放着一辆盐推车。盐推车与独轮车类似,在上世纪六七十年代,这种常见的滩用收盐工具,是盐滩工人劳动时离不开的重要运输工具。

随着社会的发展,如今灌西的矿卤滩晒制盐生产全部采用机械化作业,甚至还出现了人工智能化扒盐的创新尝试,盐推车逐渐淡出了人们的视野。但盐推车作为早些年曾经的生产工具,永远是说不完、道不尽的浓浓盐乡情,是沉淀在记忆里历久弥香的陈年老酒,见证着苦涩而坚贞的悠久岁月,凝聚着无数盐工工人的魂牵梦萦,更是盐场历史进程中一道独特风景,而且这道风景在那久远的“吱嘎吱嘎”声音伴奏下显得是那么净逸而厚重。盐推车为木架、木把,上面是木制箱体,下面有衬板;箱体大约高30公分,宽60公分,长约1米;轮子开始为木制,后来逐步改为胶皮轮子。当年,推盐车的用途非常广泛。

春季是盐业生产黄金季节,盐池里的盐刮起来堆放在格埕上跟长龙似的(正常三四天刮一次),所以尽快将格埕上的盐盘到大廩上堆存显得尤为迫切,若仅靠人工盐筐挑盐上廩,效率特别低。此时,盐推车的功效特别抢眼,不仅装运的多,速度快,而且还大大节省体力……在“吱嘎、吱嘎”的响声中,盐推车有节奏地欢唱着,工人们将满满的收获,一趟接一趟顺畅地盘动到大廩上。

到了上船盘时,每天早晚,工人们又将大廩上的盐一车一车上到船上。此时,推车的人要比装盐的人轻松多了……

## 远去的盐推车

□ 许佃来

左右,女同志是6立方米左右。当时大家的劳动热情很高。每次都把盐推车装得像座小山似的,推起来跑得飞快,很少有人中途坐下来休息的。

没推过盐车的人,第一次推时往往掌握不好平衡,走路时,往往会摇摇摆摆的,走不了多远就会翻车。这时推车的人只好把车扶起来架好,再重新装泥。常推盐车的人掌握了平衡,推起来走路比较平稳,很少翻车。一天下来,大家累得胳膊酸疼,两条腿也像灌了铅似的,走路都困难。但第二天一觉醒来,大家恢复了体力,仍将盐推车装得像小山似的,推着飞奔起来。

虽然盐场冬季气候寒冷,但大家劳动热情不减推着盐车你追我赶,现场一派热火朝天的场景……

记得我小时候最开心的事情,便是坐着盐推车跟着大人们去上街(春节前购年货,平常买粮、买煤)。在物资匮乏的年代,要买点东西不像现在这么方便。整个场部就一条街,除了一个小小供销社,再没有其他的商店了。当盐推车装满粮食和一些简单的生活用品时,大人在后面推,我便在前面拉,盐推车发出“吱嘎”的声响,仿佛一首悠扬悦耳的音乐,伴着上街的人一路飘向家的方向……

如今,在盐场很少再见到盐推车了。每当我听到盐推车那独特的声响时,我的思绪一下子又回到了那段难忘的岁月。

到了冬季,产盐基本结束了,工人们就全部投入到冬准修滩或改滩工作中。

当年,平改塑时(平面滩晒改为塑苫结晶),由于缺乏大型机械,起高垫低就只能靠盐推车了。当时推土方的工作量,小组会提前分配到各操作,再由各操作分给每个人头上。每人每天的任务,一般男工人是8立方米



周开云 画

## 读《活着》有感

□ 耿丽圆

“人越惧怕死亡,人活的越怯懦。而坚强乐观是对死亡的超越。”

《活着》讲述主人公福贵一生的起落盛衰,年少的福贵是富家少爷,过着刘村人遥不可及的生活,享受着他人所不能享的尊宠,人往往在满足拥有中堕落。也许福贵从未想过此刻的逍遥是昙花一现。人总是忘乎所以,放任形骸,当一切浮华都成为过往时,繁华也就悄无声息了。福贵先是家产赔光沦为一无所有的穷人,父亲气恨而亡;接着不幸被国民党捉壮丁历经死难而幸存于世;再接着儿子有庆被抽血至干而死;继而女儿凤霞产后得败血症而亡,妻子家珍得软

骨病最终病死;最后女婿二喜工伤去世,外孙苦根也因吃豆子而撑死。“活着”也便成为了他此生最大的奢侈。

活着,需要精神寄托,从故事开始福贵爹的死亡,到最后福贵外孙苦根的死亡,血脉的延续戛然而止。天地间只余福贵一人自生自灭,这样的孤独同样没有击垮他,他找来一条同样疲惫无用的老牛,起名为福贵。一人一牛,在绿色的田野上,在清澈的微风中,继续生活着。想象中老牛福贵也有一群同伴,家珍,有庆,凤霞……这些名字从福贵的齿缝滑过,飘进老牛的耳中,成为这对朋友的精神寄托,而人生总是悲喜杂剧,没有纯粹的喜,也没有纯粹的悲。

《活着》用最朴实无华、最平铺直述的方式语言向我们展示了人生的真谛“人为什么活着”这

是一个永恒的话题,余华这样说:“活着是生命本身的要求,也是活着的人最基本的目的,而不是为活着之外的任何事情而活着。”活着就是这样一种自然而然的过,以笑的方式哭,在死亡的伴随下活着。罗曼·罗兰说:“世界上只有一种真正的英雄主义,就是认清了生活的真相后还依然热爱它。”鲁迅先生也说:“真正的勇士,敢于直面惨淡的人生,敢于正视淋漓的鲜血。”生活的本质和真相是残忍的,也是残酷的,能够洞察这一切,心平气和地接受它,然后还能够以一颗热爱的心情去面对生活,这需要巨大的勇气,所以生活下去永远比选择死亡要来的勇敢的多。

《活着》像一只古老的歌谣,在向我们讲述着一个生命中脆弱与顽强、欢喜与哀伤的真相,让我们懂得卑微生命中蕴藏着些微的却如金子般

闪亮的光芒,让我们懂得人性的温情,能够一步步把无边的苦难变成继续前进的力量。路遥人间,即使前方路途险阻但人间尚存烟火味,只要有勇气生在这世间,便自然会体会到活着的意义。这也让我不禁感叹福贵是这世上最悲催但又最幸运的人,悲催是因人生如戏,对于他的重重打击,幸运是尽管生活磨难,人生不易,但他还苟延残喘的活着。

《活着》这本书看哭了很多,有人说,余华把悲伤都留给了读者,但它带给读者更多的是向死而生的勇气与力量,你能感受到那种在苦难之中所经历的小温暖,你更能了解和明白当下活着和生存的意义。学会珍惜当下、拥抱生活、勇敢面对挑战,努力去追求自己的幸福和价值。

只要还拥有生命,就有希望。



吴传军 画

## 毫无保留的夏天

□ 刘君云

我偏爱着这样的夏天——她没有春天花儿的娇揉造作,也没有秋天落叶的凄美掩饰,更没有冬天大雪的沉默掩盖。她坦率地展示着自己的特色,以一种毫不保留的方式,诉说着她独有的魅力。

夏天的她,仿佛是一个喜欢冒险的孩子。当骄阳如火,铺天盖地地照射下来时,她并没有退缩,反而选择勇敢地去与之抗衡。她用一场场及时雨,为炎热的大地带来了一丝凉爽。在炎热的阳光下,她为人们提供了绿荫的庇护所,让人们在繁忙的生活中也能找到片刻的宁静。

夏天的她,像一位慈爱的母亲。在春花凋零之后,她默默地接过了生命的接力棒。她用夏日的阳光和雨露,为万物提供了生长的养分。在她的呵护下,麦田变得金黄一片,梅子呱呱落地,一切都充满了生机和活力。而她,却在这样的日子里悄悄地奉献着,让人们在享受着生命的美好时,也能感受到她的存在。

夏日的傍晚,她总是为人们留下一片宁静的时刻。当太阳逐渐落下,天空变得深邃而神秘时,她藏身于云后,看着人们在这宁静的时刻畅谈心声,享受着这难得的宁静。她用这样的方式,为人们创造了一个放松和交流的空间。

夏天就是这么赤诚,不用春花夺人眼球,也不用萧萧的秋叶阻碍故作姿态,只是造出大片留白,让人肆无忌惮地生活,奔跑在自己的天空。在这样的夏天,我们也该毫无保留地爱人间,爱自己。让我们勇敢地面对阳光,拥抱绿意,用心感受生命的美好。即使骄阳当空,我们也应如同夏天一般,勇敢地绽放自己的光芒,无畏不惧,展现出最真实的自己。

## 我爱绿军装

□ 张昕

懵懂少年,记载着我的成长,每当八一建军节来临之际,我都会想起我的爷爷。

孩童时期,我内心对绿色的军装有着特殊的情感,大概是受爷爷的影响。他时常讲自己以及战友们的战斗经历,每当谈起的时候,他总是手舞足蹈、眉飞色舞,满脸都写着骄傲和自豪。打开衣橱,最显眼的位置却挂了一件叠如“豆腐块”绿军装,因为时间久远,布料已经开始褪色老化,简洁的外表上有着些许明显的磨损,尽管如此,这件朴实的军装也没有落上灰尘,看着这身绿军装,让我陶醉其中。

爷爷活着的时候,特别爱翻看他在部队时的老照片。他时常感叹:“人的一生,穿过多少套衣裳?从幼童时期的碎步开档到现在的羊绒西装,忘不了的,还是当兵时的那一身军装。”绿军装,在他的内心占据着十分重要的位置,他铿锵有力的步伐总是带着一身正气,或许是那身绿军装的缘故吧,绿军装,红五星,红领章,是童年时爷爷给我的最深记忆,对绿军装的痴爱,也是我横亘不变的情怀。

当然,这些只是我所能看见的,这件军装上必然还藏着许多我所不知道的故事。听奶奶说,在战争时期,由于敌人的一枚手榴弹,导致他双耳失聪,被抬到医院的时候,他还对自己伤情抱有一丝希望,渴望再次回到军队生活中,渴望与共患难的战友一起作战,只可惜,他将永远失去了听觉,当时爷爷只有二十几岁……战火纷飞,血雨腥风,枪林弹雨中活着已是奇迹。

随着时间的流逝,虽然爷爷已经不在,但他是一个兵的身份始终没有变,展现的军人精神,将激励着我向更高的目标奋力前行。

## 打旋网

□ 杨波

时值正当盛夏,便是盐场人捕捉鱼虾的好季节。虽然徐圩盐场大片的盐田已被新区征用所剩无几,但是盐场人提着鱼竿、拎起旋网到处捕鱼的习惯仍然延续至今。

曾记得,上小学的我便跟着大哥大姐们到盐河边,顺水道、盐滩上钓沙光鱼。这门持术盐场人几乎都会。那个时候盐河边,海底河都会有成群结对打旋网捕捉鱼的高手,他们不但技术高而且具有很高判断水平。旋网在盐场子里,是最常用的捕鱼工具之一。旋网一般用细线织成,下面网眼小,上面网眼大。织成有几十米长,打开了呈圆形,直径有好几米长。网下面用锡坠子,在网底的网纲上穿上绳子,保持一定的距离系上坠子。扣完了再将网纲向网上扣住,扣完了再顶端系上网绳,结尾打成五十扣,系在手上,以便撒网时连网纲一起撒出

去。打网的方法有两把网和三把网,因人而异。旋网打起来其实是力量和技巧的结合。力气小根本撒不远,形成脚面网,网打不开。力气大,就能把网撒得远,一网下去正好形成圆形,技术高的识得鱼花还能追着鱼花打鱼,那最终的结果也不一样哟。

曾记得,我的一位小学老师就是一位打旋网的高手,每到放暑假他便开始了捕鱼生活了。不仅网撒得远还打撒得特别圆。打网时他能看出鱼花走向,跟着鱼花跑。他一般不撒,只要撒下去,几乎没有空过网,更不是我们常说的“十网九网空,一网补上空。”每次打网老师都会带上我帮他拾鱼。记得他一网撒下去,都会慢慢腾腾拉网,一边拉一边抖,后来我才知道抖是为了把鱼赶进网里。

## 盛夏咏诗

□ 郝妍

走过斑斓的春日,路过清爽的初夏,我们迎来了绚烂的盛夏。七月的夏日,是一首激昂向上的交响乐,馥郁的夏意里,流淌着生命的旋律,景至,情至,如诗如画。

“夜热依然午热同,开门小立月明中。竹深树密虫鸣处,时有微凉不是风。”诗人杨万里描绘了一幅夏夜追凉图。夏日的夜晚,尽管高温不减,但月光下的宁静与虫鸣的和谐,都为这炎热的夜晚增添了几分诗意。夏夜炎热,以一颗安宁的心,感受自然的和谐与美好,便能寻到一种并非由风带来的清凉,感悟到内心的平和与清新。

“一雨池塘水面平,淡磨明镜照檐楹。东风忽起垂杨舞,更作荷心万点声。”七月盛夏,晴雨不定,刚刚还是蓝天白云,晴空万里,忽然间就雷电交加,狂风暴雨。此时,是最热情奔放的时节,一场雨后,一池清荷,水光潋滟,花开盛夏,摇曳生香。

“草满池塘水满陂,山衔落日浸寒漪。牧童归去横牛背,短笛无腔信口吹。”四周长满青草的池塘里,池水灌得满满的,落日好像被山吞掉一样,倒映在冰凉的池水波纹中,放牛回家的孩子横坐在牛背,用短笛随意地吹奏着不成调的曲子。有人不喜夏日,因为太过炎热,而有的人,却总能在夏日看到令人惊喜的风景。夏季宜养心,多观暴雨,多望彩虹,内心的清凉,一定会如约而至。

夏季总是留给人很多独特的记忆,阳光充足明亮,万物蓬勃丰沛,蛙声阵阵,蝉鸣声声,稻花如白练,荷花别样红……盛夏至,美好至。行走于夏日的时光里,赏花听雨,寻得一处岁月静好。